

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara. Kekuatan hubungan antara variabel motivasi (Y) dan variabel kinerja (Y) pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara sebesar 83.5%. Sedangkan besarnya pengaruh variabel motivasi (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara tergolong kuat yakni sebesar 69.7% dan masih terdapat faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yakni faktor kemampuan dan ketepatan waktu.

#### **5.2 Saran**

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut.

- a. Pihak manajemen PT. Pegadaian Cabang Gorontalo sebaiknya dapat mempertahankan serta meningkatkan motivasi kerja karyawan agar kinerjanya lebih baik melalui peningkatan rasa keamanan dalam bekerja misalnya pada bagian kasir sebaiknya disediakan kas (box) tempat penyimpanan uang sementara yang lebih aman dan terhindar dari kasus pencurian.

- b. Untuk dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara dapat memberikan gaji karyawan tepat waktu.
- c. Pihak manajemen PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara dapat memperhatikan karyawan yang memiliki prestasi kerja agar dipromosikan sehingga dapat merangsang motivasi kerjanya.
- d. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengangkat masalah ini untuk diteliti lebih lanjut dengan mengambil indikator lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti faktor kemampuan dan ketepatan waktu.