BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa disiplin berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi $\hat{Y} = 0.579 + 0.773\ X$.

Disiplin pegawai juga memiliki hubungan yang kuat dengan prestasi kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo yakni sebesar r = 0.723 atau 72.3%. Sedangkan besarnya pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo yakni 52.3% dan masih terdapat 47.7% pengaruh faktor lain seperti pengetahuan, disiplin kerja, *abilities*, *attitude* dan *behavior*.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, peneliti dapat memberikan saran yakni dalam menerapkan disiplin kepada pegawai untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai, sebaiknya ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo dapat memberikan contoh/teladan sehingga dapat dijadikan panutan para pegawai dijajarannya. Selain itu disarankan agar upaya pendisiplinan pegawai dapat dilakukan dengan sungguh-sungguh seperti pelaksanaan apel pagi dan pulang harus dilakukan setiap hari kerja, pegawai yang keluar kantor pada saat jam kerja harus diketahui oleh piket, dan apabila ada pegawai yang melanggar aturan maka diberikan sangsi sesuai peraturan yang berlaku dalam instansi.