

## **ABSTRAK**

Fahri Husain. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif yang bertujuan untuk melihat dan mengukur pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo. Sebagaimana telah dijelaskan pada pengujian penelitian, hipotesis yang disusun dalam penelitian dengan melihat hasil pengujian koefisien regresi dari uji t (parsial) dan uji F (simultan), serta koefisien determinasi dari masing-masing variabel.

Pada pengujian hipotesis penelitian ini, menggunakan analisis regresi sederhana, dan selanjutnya menguji koefisiennya melalui uji t dan uji F. Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa t hitung dan F hitung lebih besar dari nilai signifikansinya, serta lebih besar dari t tabel dan F tabel, sehingga dapat dikatakan bahwa secara umum variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo. Hal tersebut diperkuat dengan hasil pengujian koefisien determinasi kedua variabel tersebut yang menyatakan bahwa sebesar 91.2% dari variabel Kinerja Pegawai yang berjalan pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo dapat dijelaskan melalui Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh manajemen kantor. Selanjutnya sisanya sebesar 8.8% memungkinkan untuk dijelaskan melalui faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti Motivasi Kerja karyawan, Keterampilan karyawan, loyalitas kerja karyawan, Pelatihan, Tingkat pendidikan karyawan, dan lain sebagainya.

*Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*