

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan membandingkan nilai r dari tiap-tiap pertanyaan, dan diketahui bahwa secara keseluruhan semua data yang diambil adalah valid atau lebih besar dari nilai r -kritisnya, sehingga penelitian ini dapat dilanjutkan dengan menguji reliabilitas (keandalan) data.
2. Uji reliabilitas juga mendapatkan data yang handal dengan melihat nilai Cronbach Alpha variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 0.732 dan Cronbach Alpha variabel Kinerja pegawai sebesar 0.790, dimana kedua nilai Cronbach alpha tersebut lebih besar dari taraf keandalannya yakni 0.06, sehingga dinyatakan bahwa data yang akan diuji adalah andal dan dapat dilanjutkan ke pengujian selanjutnya.
3. Hipotesis dalam penelitian diterima bahwa Variabel Gaya Kepemimpinan secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Imigrasi Klas 1 Gorontalo, dengan melihat uji koefisien regresi melalui uji t dan uji F dan dinyatakan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, dan $F_{hitung} > F_{tabel}$.
4. Berdasarkan uji determinan (R) diketahui sebesar 91.2% dari variabel Kinerja Pegawai dapat dijelaskan melalui Gaya Kepemimpinan. Selanjutnya sisanya sebesar 8.8% memungkinkan untuk dijelaskan melalui faktor-faktor lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar pihak Kantor Imigrasi Klas 1 Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan dan keputusan, desain kepemimpinan yang baku untuk menunjang tugas, pokok, dan fungsi dari pegawai demi mencapai tujuan organisasi yang telah tertuang dalam visi dan misi organisasi.
2. Penelitian ini kiranya perlu mendapat perhatian bagi kalangan akademisi dan organisasi, dan organisasi pemerintah lainnya yang berkecimpung dalam bidang pelayanan publik, sehingga kedepannya faktor gaya kepemimpinan dapat dijadikan salah satu indikator untuk meningkatkan kinerja pegawai.
3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain yang memungkinkan yang dapat berpengaruh terhadap Produktifitas kerja pegawai, seperti variabel disiplin kerja karyawan, Motivasi kerja, Pengalaman kerja, Loyalitas, pelatihan, tingkat pendidikan dan lain sebagainya.
4. Kiranya waktu yang dipakai dalam menyusun penelitian lebih lama dan dapat diberikan kesempatan untuk melihat lingkup organisasi-organisasi yang lebih luas sehingga hasil penelitian yang diperoleh akan lebih maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

Abdussamad, Zuchri 2011 *Pelayanan publik*. Jakarta PT. Pustaka Indonesia Press

Alimuddin, 2002, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Daerah Kota Makassar*, Tesis, Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Gajah Mada (tidak dipublikasikan).

Arikunto, Suharsimi 1991. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta.

Aksara Singarimbun, Masrik, dick. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta : LP3ES

Darwito. 2008. *Analisis pengaruh gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi untuk meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD Kota Semarang)*, Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang

Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.

Ghazali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP. Universitas Diponegoro. Semarang

Handoko, T Hani. 2003. *Manajemen*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gajah mada.

<http://quoteindependent.blogspot.com/2012/01/kepemimpinan.html>

<http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/prestasi-kerja-penegertian-penilaian.html>

Kartini, Kartono. 2003. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta Ghaliha Indonesia

Keban, Yermias T, 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu*, Gava Media, Yogyakarta.

Lako, Andreas. 2004. *Kepemimpinan dan Kineja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*, Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.

Sugiyono,2005.*Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta

Sutarto, 1989. *Dasar-Dasar Organisasi*. Gajah Mada University Press

Tampubulon,Manahan P.2004. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia