

## ABSTRAK

**Anggraini Andjar. Nim 931 410 230.** Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2012. Pembimbing I Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si. dan Pembimbing II Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kekuatan hubungan variabel Tunjangan Kinerja Daerah (X) dan kinerja pegawai (Y) ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0.601. Hal ini berarti bahwa keeratan hubungan antara variabel Tunjangan Kinerja Daerah (X) dengan variabel kinerja pegawai (Y) tergolong sangat kuat dan positif. Sedangkan besarnya pengaruh variabel Tunjangan Kinerja Daerah (X) terhadap kinerja pegawai (Y) ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi ( $r^2$ ) yakni 0.361 atau 36.1%. Dari hasil penelitian diketahui bahwa tunjangan kinerja daerah (TKD) berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi  $Y = 0.584 + 0.750 X$ .

**Kata Kunci:** *Tunjangan Kinerja Daerah, Kinerja pegawai*