

ABSTRAK

Irunuddin A Abdul Gafur, NIM, 931410243, 2012. *Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai Terhadap Motivasi Kerja (Di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo).* Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Kinerja seseorang tidak terlepas dari pembinaan dan pengembangan karena hal ini salah satu kegiatan dalam rangka menyesuaikan diri dengan perubahan dan perkembangan yang terjadi. Dalam pelaksanaan dan pembangunan maka perlu dilakukan penilaian kinerja pegawai untuk memotivasi pegawai dalam melaksanakan pekerjaan. maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran yang jelas sejauh mana atau seberapa besar pengaruh penilaian kinerja pegawai terhadap motivasi kerja pada kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier dan uji korelasi antara penilaian kinerja Pegawai (X) dan motivasi kerja (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner serta wawancara kepada responden yang terpilih. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai yang ada di lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo yang berjumlah 170 orang. Sampel penelitian yaitu berjumlah 100 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi yang dihasilkan yakni $\hat{Y}=7,907+0.805X+\epsilon$ dengan nilai determinasi $r = 63,7\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentase sebesar 36,3% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Irunuddin A Abdul Gafur, NIM, 931410243, 2012. Employee Performance Appraisal influences Motivation Of Work (The Office of Education Youth and Sport Province of Gorontalo). Thesis, Department of Management, Program Management S1, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo.

Individual's performance can not be separated from the coaching and development as this is one of the activities in order to adjust to the change and developments. In the implementation and development it is necessary to motivate employee performance evaluation for employees in carrying out the work. therefore this study aims to determine a clear picture of how far or how much influence employee performance evaluation of the motivation to work at the office of Department of Education, Youth and Sport Province of Gorontalo.

This study uses quantitative methods, through analisis linear regression and correlation between test performance assessment employee (X) and motivation (Y). Data collection techniques used were through questionnaires or interviews and questionnaires distribution to selected respondents. The study population was all employees in the environment office of Department of Education, Youth and Sport Province of Gorontalo, amounting to 170 people. The samples are numbered 100 people. Purposive sampling methods Sampling, Based on the results of research and data analysis, the resulting regression equation $Y = X + € 7.907 + 0805$ with the determination of $r = 63.7\%$ which shows the influence of a given percentage of variable X to variable Y, while the remaining percentage of 36.3% influenced by factors the other is not examined in this study.

Keywords: Employee Performance Assessment, Work Motivation