

ABSTRAK

Mirsad Lamohamad. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bumi Asih jaya Kota Gorontalo. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si dan Pembimbing II Idham Masri Ishak, SE, M.Si.

Masalah dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Asuransi Bumi Asih jaya Kota Gorontalo. Tujuan penelitian yakni untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Asuransi Bumi Asih Jaya Kota Gorontalo.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yang menggambarkan pengaruh antara variabel satu dengan variabel lainnya.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa nilai koefisien regresi $\hat{Y} = 0.725 + 0.804X$ menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan tergolong kuat yang ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.907. Sedangkan besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan juga tergolong sangat kuat yang ditunjukkan oleh nilai $r^2 = 0.822$ atau 82.2%.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (a) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan (X) dengan variabel motivasi kerja (Y) ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi $\hat{Y} = 0.725 + 0.804X$. (b) Hasil analisa korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel motivasi kerja karyawan pada PT. Asuransi Bumi Asih jaya Kota Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi $r = 0.907$ dan $r^2 = 0.822$ atau 82.2%.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja