

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut.

- a. Hasil analisa regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan (X) dengan variabel motivasi kerja (Y). Apabila terjadi peningkatan pada variabel gaya kepemimpinan (X) sebesar satu satuan maka variabel motivasi kerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0.804 dan begitu pula sebaliknya yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi $\hat{Y} = 0.725 + 0.804X$.
- b. Hasil analisa korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel motivasi kerja karyawan pada PT. Asuransi Bumi Asih Jaya Kota Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi $r = 0.907$ dan $r^2 = 0.822$ atau 82.2%.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut.

- a. Pimpinan PT. Asuransi Bumi Asih Jaya dapat meningkatkan gaya kepemimpinan yang berorientasi kepada karyawannya sehingga dapat motivasi kerja karyawannya akan terus meningkat.
- b. Pimpinan PT. Asuransi Bumi Asih Jaya sebaiknya dapat menambah ketrampilannya baik dalam bentuk ketrampilan konseptual seperti kecerdasan mental dan spritual, ketrampilan

kemanusiaan seperti pemberian tugas yang disesuaikan dengan kemampuan karyawan sehingga dapat menjadi teladan dan dapat memotivasi karyawan.