

## ABSTRAK

Tri Utami Mangkarto. 2012. Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Skripsi, Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Bapak Zulkifli Boku, S.E, Ak, M.Si selaku pembimbing I dan bapak Lukman Pakaya, S.Pd, MSA selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Dalam penelitian ini, peneliti mengkaji penerapan anggaran berbasis kinerja sebagai variabel terikat pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo dengan menggunakan variabel bebas yaitu kualitas sumber daya manusia. Variabel ini dipilih karena kualitas sumber daya manusia merupakan faktor internal yang mempunyai peranan penting untuk pencapaian tujuan organisasi pada penerapan anggaran berbasis kinerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo, berjumlah 267 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *sampling purposive*. Sehingga peneliti mengambil sampel pegawai yang terkait dengan penerapan anggaran berbasis kinerja, mulai dari penyusunan hingga pertanggungjawaban anggaran sejumlah 50 orang, yaitu terdiri dari kepala bagian keuangan beserta staf serta kepala subbagian seluruh bagian yang termasuk dalam DIKPORA beserta pegawai yang terkait dengan perencanaan anggaran. Berdasarkan jumlah 50 orang tersebut akan diambil sampel minimum sebanyak 29 orang. Metode pengambilan data secara primer yang digunakan adalah metode kuesioner. Tehnik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah tehnik analisis regresi sederhana.

Hasil dari pengujian hipotesis di dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Serta terdapat hubungan yang kuat antara kualitas sumber daya manusia dengan penerapan anggaran berbasis kinerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Dengan begitu penulis menyarankan bahwa karyawan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo lebih ditingkatkan pengetahuan mereka terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja sehingga menciptakan karyawan lebih berkualitas.

Kata Kunci: kualitas sumber daya manusia, penerapan anggaran berbasis kinerja.

## **ABSTRACT**

*Tri Utami Mangkarto. 2012. Influence the quality of human resources for the implementation of performance-based budgeting in the Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. The Script, Program S1 Accounting, Accounting Department, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo. Under the guidance of Mr Zulkifli Bokuu, SE, Ak, M.Si as Supervisor I and Mr Pakaya Lukman, S.Pd, MSA as Supervisor II.*

*This study aims to determine how much influence the quality of human resources for the implementation of performance-based budgeting. In this study, researchers examined by using the dependent variable the application of performance-based budgeting in the Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo by using the independent variable is the quality of human resources. This variable was chosen because of the quality of human resources are the internal factors that have an important role for the achievement of organizational goals.*

*The population in this study is related to employee performance-based budgeting process at the Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo which consists of 267 employees. Sampling technique in this research using purposive sampling method. So the researchers took samples of employees associated with application of performance-based budgeting, starting from the preparation of the budget to account for 50 people, consisting of a chief financial officer and chief of staff along with all parts included subsections in DIKPORA and its employees related to budget planning. Based on the number of 50 person minimum will be sampled as many as 29 people. Primary data collection method used is questionnaire method. Data analysis techniques used in this research is simple regression analysis techniques.*

*The results of hypothesis testing in this study indicate that the quality of human resources affect the application of performance-based budgeting. And there is a strong relationship between the quality of human resources with the application of performance-based budgeting in the Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. So the authors suggest that the employee in Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo further enhanced their knowledge of the application of performance-based budgeting creating more qualified employees.*

*Keyword: application of performance-based budgeting, quality of human resources.*