

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian serta hasil analisis data yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis yang diuji (H_0) ditolak dan hipotesis penelitian (H_1) diterima. Hal ini dibuktikan variabel X (kualitas sumber daya manusia) berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (penerapan anggaran berbasis kinerja). Dengan demikian, koefisien regresi untuk variabel kualitas sumber daya manusia telah signifikan secara statistik. Atau dengan kata lain pengaruh yang signifikan dari kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Serta hasil analisis korelasi pearson menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara kualitas sumber daya manusia (X) dengan penerapan anggaran berbasis kinerja (Y) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diuraikan sebelumnya, maka saran dari penulis yaitu sumber daya manusia (karyawan) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo lebih ditingkatkan pengetahuan mereka terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja sehingga menciptakan karyawan lebih berkualitas. Serta Dinas Pendidikan Pemuda dan

Olahraga Provinsi Gorontalo lebih memperhatikan karyawan dalam pengoperasian anggaran berbasis kinerja sehingga dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Asmoko, Hindri. 2006. Pengaruh Penganggaran Berbasis Kinerja terhadap Efektivitas Pengendalian. *Jurnal Akuntansi Pemerintah*. Vol. 2, No. 2, November 2006. Hal 53 –64. (http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/22065364_0216-8642.pdf, diakses November 2006).
- Azwar, Saifudin. 2001. *Analisis Validitas dan Reabilitas*. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Dirjen Anggaran Depkeu. Olahan Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gorontalo. 2011. *Anggaran Berbasis Kinerja*. (Online). (<http://dppkad.gorontalo.kab.go.id>, diakses 19 Desember, 2011).
- Durachman. 2006. *Analisis Proses Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja di Dinas Kesehatan Provinsi Jambi*. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Eriyanto. 2007. *Tekhnik Sampling Analisis Opini Publik*. Yogyakarta: LKiS.
- Izzaty, Khairina Nur. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Badan Layanan Umum (Studi pada BLU Universitas Diponegoro Semarang)*. Universitas Diponegoro Semarang
- Jesus, Caldas de Maria Renata. 2006. Pengaruh gaya kepemimpinan dan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja kementerian luar negeri dan kerjasama republic demokratik Timor-Leste di Dili. *Jurnal Manajemen Publik dan bisnis*. (<http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/517065173.pdf>, diakses 2006).
- Mulyadi. 2001. *Akuntansi manajemen*. –Cet. 3-- Jakarta: Salemba Empat.
- Rifa’I, Syukri. 2006. *Strategi Pendidikan Islam dalam meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (Studi atas Pemikiran Hasan Langgulung)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sadeli, Lili M, dan Siswanto, Bedjo, *Haji*. 2004. *Akuntansi Manajemen: sistem, proses, dan pemecahan soal*. –Ed. 1. Cet. 3.-- Jakarta: Bumi Aksara.
- Safitri, Melda. 2009. *Analisis Anggaran Biaya Sebagai Alat ukur Kinerja pada PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan*. Universitas Sumatera Utara.
- Sancoko, Bambang. Djang Tjik A.S. Noor Cholis Madjid. Sumini. dan Heri Triatmoko. 2008. *Kajian Terhadap Penerapan Penganggaran Berbasis Kinerja di Indonesia*. (<http://www.bppk.depkeu.go.id>, diakses 2008).
- Sancoko, Bambang. dan Hasan Ashari. 2009. *Analisis Atas Standar Biaya dalam Rangka Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Kasus Pada*

Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan). Jakarta. (<http://www.bppk.depkeu.go.id/index.php/id/berita/301-seminar-hasil-kajian-akademis>, Diakses 14 Desember 2009).

Santoso, Urip. 2009. Penganggaran Berbasis Kinerja. Artikel (Online). (<http://uripsantoso.wordpress.com/2009/03/11/penganggaran-berbasis-kinerja/>, diakses 11 Maret 2009).

Standar Akuntansi Pemerintahan Nomor 02 paragraf 8 tentang anggaran.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sumini dan Madjid, Noor Cholish. 2009. Analisis Atas penetapan Indikator Kinerja dalam Rangka Pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan). Penelitian (Online). (<http://www.bppk.depkeu.go.id/index.php/id/berita/301-seminar-hasil-kajian-akademis>, Diakses 14 Desember 2009).

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 mengenai Keuangan Negara.

Undang-Undang Nomor 22 Tahun 1999 juncto Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang pemerintahan.