

ABSTRAK

Ismet Husain “ Peran Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kinerja Bawahan Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo “ .Dibimbing oleh Bapak Hais Dama SE, M.Si dan Srie Isnawaty Pakaya , S.Pd M.SI.Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2012.

Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah bagaimana peran pimpinan sebagai motor penggerak dalam menggerakkan bawahan demi tercapainya tujuan dengan optimal yakni pelayanan kepada masyarakat. Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana peran kepemimpinan di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo dalam menjalankan tugas-tugas manajerial sehingga kegiatan di Kantor Camat menjadi baik. Tehnik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Hal ini dimaksudkan untuk mendeskripsikan hasil observasi dan wawancara yang didasarkan pada pengamatan dilokasi penelitian, yang kemudian dipadukan dengan teori-teori yang ada pada kajian teori. Berdasarkan pada pengamatan, hasil wawancara peneliti serta analisis yang dilakukan peneliti berdasarkan data-data yang diperoleh, ditemukan hal-hal sebagai berikut, 1) Temuan dilapangan bahwa peran pimpinan di Kantor Camat Duingi cukup efektif, hal ini dapat dilihat dari fungsinya sebagai pengarah, penentu kebijakan, penggerak dan payom serta pengambil keputusan dan pemberian motivasi. Beberapa fungsi tersebut telah dilaksanakan sebagai prosedur dan aturan yang ada namun peran Camat sebagai pimpinan belum optimal, 2) Dalam menjalankan perannya sebagai pimpinan, camat mengalami kendala-kendala seperti kordinasi yang belum optimal antara pimpinan dan staf pegawai, kewenangan untuk mengkritik pimpinan masih kurang dan sumber daya masih kurang dan sumber daya yang masih rendah, 3) Sehubungan dengan kendala-kendala yang ditemui, upaya-upaya yang dilakukan oleh camat yaitu menetapkan dan menciptakan suasana yang kondusif bahkan kadang-kadang pimpinan secara terstruktur menerapkan gaya kepemimpinan yang familiar sehingga terwujudnya kerja sama yang baik, 4) Selain aspek yang dilaksanakan oleh pimpinan yakni penguatan kapasitas secara kelembagaan dan peningkatan sumber daya manusia melalui pemberian kesempatan kepada pegawai untuk melanjutkan studi.

Kata Kunci : Kepemimpinan