

ABSTRAK

Lindawaty. Harun. dLm pemberian kompensasi dari penelitian di PT Hasrat Abadi Kota Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Robiyati. Podungge, S. Pd, M. AP dan Ibu HJ. Hedy. Vani. Alam, S. Pd, M. SI Program Studi D3 Perkantoran. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Tujuan penelitian untuk memperoleh dan mengetahui secara jelas tentang pemberian kompensasi, untuk mengetahui menghambat pemberian kompensasi dan untuk mengetahui upaya apa yang dapat dilakukan untuk meningkatkan pemberian kompensasi yang kemudian dirumuskan pada suatu rumusan masalah yakni bagaimana pemberian kompensasi pada karyawan di perusahaan tersebut, upaya apa yang meningkatkan pemberian kompensasi pada PT. Hasrat Abadi Kota Gorontalo.

Dalam pengumpulan data, penelitian menggunakan teknik observasi dan teknik wawancara dan data sekunder berupa literatur yang ada kaitannya dengan masalah yang diteliti. Selanjutnya data yang di peroleh di analisis dengan menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian dilapangan menunjukan pemberian kompensasi pada PT. Hasrat Abadi Kota Gorontalo masih krang optimal di karenakan pemberian kompensasi pada karyawan tidak sesuai dengan kinerja. Sehingga hal ini yang menyebabkan para karyawan tidak dapat meningkatkan kinerja.

ABSTRACT

Lindawaty Harun. Giving Compensation from the researches in PT. Hasrat Abadi Gorontalo City guidance by Mrs, Hj. Hedy Vani Alam, S.Pd, M. SI and Mrs. Robiyati. Podungge, S.Pd. MAP, studied program D3 Office Affairs, Economics and Bussiness Faculty, Gorontalo State Univercity.

The objectives of research are, to achieve and manage clearly about giving compensation, it to know the factorts that obstruct the giving compensation and to know the can be done to increase the giving compensation. That will be formulate as the researchquestion, There are: how the manner of the official employees work, what the payment that given to increase the giving compensation in PT. Hasrat Abadi.

In date collection, the researches using an observation technique and interviewedtechnique that supporting by source data primary it is form as the result of secunder interview, form as literature that was relate with researches question. Then, the achieving data was analyze by using descriptive analize.

Researched result in field indicate the giving compensation in PT. Hasrat Abadi Gorontalo city still less in optimality. It caused of the giving compensation of the official employee is not suitable with the manner of the work. So that, it caused of the official employee wont to increase the manner of the work.