

ABSTRAK

LISNAWATI HUSAIN, NIM 251308063. Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo. *Makalah*, Program Studi D.III Adminisrasi Perkantoran Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Raflin Hinelyo, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II Dr. Irawaty Igirisa, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan gambaran yang jelas tentang motivasi kerja pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo. Teknik penelitian yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif, dalam pengumpulan data digunakan teknik Observasi dan Wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo masih kurang efektif dan perlu ditingkatkan. Hal ini berdasarkan hasil pengamatan dilapangan yang menunjukkan, masih adanya pegawai yang tidak menjalankan tugasnya dengan baik pada jam kerja. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai adalah dengan cara pemberian imbalan memberikan penghargaan, memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk mengikuti pendidikan dan latihan, perlu mengusahakan dana atau biaya untuk kegiatan pendidikan dan latihan bagi pegawai, perlu diberikan bimbingan kepada para pegawai.

Kata kunci : Motivasi Kerja Pegawai