

## ABSTRAK

**Riki Hasan, 251 308 105**, Motivasi Kerja Aparatur Pemerintah pada Kantor BPMD & Penanggulangan Kemiskinan Provinsi Gorontalo. Makalah Dibawah bimbingan Bapak Irwan Yantu, S.Pd,M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Idris Yanto Niode, S.Pd, MM selaku Pembimbing II. Program STUDI DIII Administrasi Perkantoran, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Tujuan penelitian ini mengacu pada permasalahan untuk mengetahui faktor-faktor motivasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Faktor-faktor yang dijadikan objek kajian pada penelitian ini antara lain adalah tingkat kesejahteraan karyawan, penghargaan, lingkungan kerja, masa kerja serta pendidikan dan latihan kerja.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif yaitu menggambarkan kenyataan yang terjadi bersifat umum dan kemungkinan masalah yang dihadapi dan solusinya. Data dikumpulkan dengan hasil (1). Wawancara atau interview adalah hasil yang diperoleh dengan mengajukan pertanyaan langsung kepada seorang informen atau ahli yang terkait dalam penelitian ini.(2). Studi pustaka dimana pengumpulan data melalui dokumen-dokumen dan surat-surat dari kantor yang berhubungan dengan penulisan makalah ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor tersebut memiliki pengaruh terhadap pola motivasi kerja karyawan di kantor BPMD & Penanggulangan Kemiskinan Provinsi Gorontalo. Kesejahteraan karyawan, penghargaan, lingkungan kerja, serta pendidikan dan latihan memiliki pengaruh yang cukup dominan pada motivasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor tersebut memang dominan mempengaruhi motivasi kerja karyawan, tetapi tidak semuanya mutlak berlaku untuk semua karyawan. Hal ini lebih karena alasan yang bersifat internal pribadi personal yang bersangkutan.

Saran yang diajukan dengan melihat hasil penelitian pada kantor BPMD & Penanggulangan Kemiskinan Provinsi Gorontalo adalah hendaknya memberikan secara serius memberikan perhatian terhadap faktor-faktor motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja Karyawan