

Abstrak

Suryanto Surya Ningrat.” Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo. Dibawa bimbingan (Supardi Nani, SE.,MSi dan Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM). Program studi D III Administrasi Perkantoran Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2012.

Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah Kinerja Pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo dengan kajian bagaimana kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo dan faktor-faktor apa yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui secara jelas tentang kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo. Tehnik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Deskriptif. Hal ini didasarkan pada hasil observasi dan wawancara yang kemudian dipandukan dengan teori-teori yang ada pada kajian teori. Berdasarkan hasil wawancara peneliti serta analisa yang dilakukan peneliti, berdasarkan data-data yang diperoleh ditemukan hal-hal sebagai berikut : 1) Kurangnya kesadaran pegawai dalam melaksanakan tugas, 2) Pekerjaan yang sering tertunda dan memerlukan waktu yang lama untuk menyelesaikannya. adapun Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu, a) Karakteristik pribadi, b) Motivasi, c) Pendapatan dan gaji d) keluarga, e) organisasi, f) supervisi, g) pengembangan karir. Dengan adanya masalah maka diperlukan kesadaran pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, sering terkontrolnya segala aktifitas pegawai yang dilakukan oleh pimpinan dan memberikan arahan-arahan sebagai motivasi pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan guna pencapaian kinerja pegawai yang maksimal.