

ABSTRAK

NICI YUSUF Nim 932 309 007. “Motivasi Kerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Gorontalo”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd MAP sebagai pembimbing II. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja pegawai pada Bappeda Kota Gorontalo.

Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisa deskripsi yakni dengan menganalisa data yang diperoleh dari hasil observasi dan wawancara yang kemudian di implementasikan dengan teori-teori yang relevan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai pada Bappeda Kota Gorontalo masih rendah, hal ini disebabkan oleh beberapa faktor yaitu masih kurangnya kesadaran dalam diri pegawai terhadap tugas dan tanggungjawabnya, kurangnya fasilitas kerja sebagai penunjang pekerjaan seperti komputer dan print, dan masih kurangnya perhatian atasan kepada pegawai yang berprestasi misalnya dalam bentuk penghargaan.

Melalui penelitian ini disarankan kepada pimpinan Bappeda Kota Gorontalo harus meningkatkan motivasi kerja pegawai yakni dengan memberikan pemahaman kepada pegawai terhadap tugas dan tanggungjawabnya, melengkapi fasilitas kerja sebagai penunjang pekerjaan seperti komputer dan print, dan memberikan perhatian kepada pegawai yang berprestasi misalnya dalam bentuk penghargaan agar mereka lebih meningkatkan prestasi kerja mereka demi kelancaran dan kesuksesan instansi.

Kata Kunci : *Motivasi, Semangat Kerja*