

BAB IV

SIMPULAN DAN SARAN

4.1 Simpulan

Disiplin pada dasarnya merupakan suatu keadaan tata tertib dan teratur yang dimiliki oleh pegawai dalam bekerja di sebuah Instansi, tanpa adanya pelanggaran-pelanggaran yang merugikan baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap dirinya, teman dan terhadap Instansi secara keseluruhan. Pada Instansi pemerintahan, Disiplin mutlak untuk ditegakkan, mengingat bahwa Disiplin merupakan sikap mental yang taat pada aturan yang berlaku.

Berdasarkan uraian-uraian dan Pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Pegawai pada Kantor Badan Kependudukan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo sebagian telah menunjukkan perilaku Disiplin, walaupun sebagian lainnya belum menunjukkan perilaku Disiplin tersebut.
2. Profesionalisme pegawai dalam bekerja belum maksimal, karena tingkat Disiplin yang belum mencapai standar yang diharapkan.

4.2 Saran

1. Pimpinan dan pegawai hendaknya selalu membina komunikasi yang baik agar proses penerapan Disiplin yang baik dilingkungan kerja dapat berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan.

2. Agar dapat menghasilkan SDM yang bermutu dan berkualitas, seluruh pegawai dilingkungan kerja harus benar-benar bekerja untuk meningkatkan Disiplin.

