

ABSTRAK

Nurmawati Huntounggo, NIM 932 309 082, “Tunjangan Kinerja Daerah bagi pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Gorontalo”. (Dibawah Bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si dan Ibu Dr. Irawaty Igrisa, M.Si). Karya Tulis, Jurusan Manajemen Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran yang jelas tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah dan faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian tunjangan kinerja daerah pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Gorontalo. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan teknik observasi dan wawancara yang didukung oleh sumber data primer dan sumber data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada beberapa masalah dalam pemberian Tunjangan Kinerja Daerah pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Gorontalo, seperti adanya pegawai yang telah diberikan Tunjangan Kinerja Daerah namun belum dapat menunjukkan kinerja yang memuaskan, dan terdapat pula pegawai yang tidak melaksanakan tugas sesuai tugas pokok dan fungsi walaupun telah diberikannya Tunjangan Kinerja Daerah. Untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai, pimpinan pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Gorontalo telah melakukan beberapa upaya seperti: Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah kepada pegawai, sehingga pegawai akan semakin termotivasi untuk melakukan pekerjaannya. Saat ini sudah diberlakukan pemberian hukuman/sanksi bagi pegawai yang melanggar peraturan seperti memberikan teguran lisan atau teguran tertulis serta melakukan pemotongan Tunjangan Kinerja Daerah sesuai tingkat kinerja dan kedisiplinan pegawai.

Kata Kunci : Tunjangan, Kinerja Daerah