

ABSTRAK

FRANS Z. NASIBU. NIM 932 309 096, Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Camat Talaga Jaya Kabupaten Gorontalo. karya tulis, Program Studi DIII Administrasi Perkantoran Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2012. Di bawah bimbingan Bapak Idham Masri Ishak, SE, M.SI dan Bapak Raflin Hinelu, S.Pd, M.SI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja pegawai yang ada di Kantor Camat Talaga Jaya Kabupaten Gorontalo sehingga bisa menjadi tolak ukur dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai. Dalam penelitian ini peran peneliti adalah sebagai instrument yang utama terlibat langsung dalam observasi atau wawancara, sehingga data yang di kumpulkan benar-benar akurat dengan kebutuhan penelitian. Langkah-langkah pengumpulan data terdiri dari wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian bahwa secara umum disiplin kerja pegawai yang ada dikantor Camat Talaga Jaya Kabupaten Gorontalo sudah berjalan baik tinggal bagaimana membenahi serta meningkatkan lagi. Keterlambatan masuk kantor merupakan salah satu masalah yang sering terjadi selain kelalaian dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab. Disiplin yang optimal sangat menunjang kualitas serta peningkatan kerja pegawai untuk mencapai tujuan dan hasil yang baik. Peran dari semua pihak atau pegawai serta pimpinan itu sendiri dalam menciptakan lingkungan kerja yang disiplin dapat membawa hasil yang positif. Selain itu, pimpinan hendaknya selalu melakukan koordinasi dengan pegawai dalam usaha meningkatkan disiplin pegawai

Kata Kunci : Disiplin Pegawai