

BAB I PENDAHULUAN

A. Konteks Penelitian

Badan Kepegawaian Negara (BKN) adalah lembaga pemerintah pusat yang dibentuk untuk melaksanakan tugas pemerintahan tertentu dari Presiden. BKN berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Presiden dan dalam pelaksanaan tugas operasionalnya dikoordinasikan oleh Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara. BKN mempunyai tugas melaksanakan tugas pemerintahan di bidang manajemen kepegawaian Negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BKN menyelenggarakan fungsi sebagai berikut: Pengkajian dan penyusunan kebijakan nasional di bidang kepegawaian dan penyelenggaraan koordinasi identifikasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan, pengawasan dan pengendalian pemanfaatan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia Pegawai Negeri Sipil, Penyelenggaraan administrasi kepegawaian pejabat Negara dan mantan pejabat Negara, Penyelenggaraan administrasi dan sistem informasi manajemen kepegawaian dan mutasi antar propinsi dan penyelenggaraan koordinasi penyusunan norma standar dan prosedur, Penyelenggaraan bimbingan teknis pelaksanaan peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian kepada instansi pemerintah dan koordinasi kegiatan fungsional dalam pelaksanaan tugas BKN, pelancaran kegiatan instansi pemerintah di bidang administrasi kepegawaian, penyelenggaraan pembinaan dan pelayanan administrasi umum di bidang perencanaan umum ketatausahaan organisasi dan tata laksana kepegawaian

keuangan kearsipan persandingan perlengkapannya dan rumah tangga, penyelenggaraan administrasi kepegawaian secara nasional dan perencanaan kebijakan dan pemantauan pemanfaatan pendidikan dan pelatihan struktural, serta pengawasan dan pengendalian norma standar dan prosedur kepegawaian.

Sistem Informasi Manajemen (SIM) muncul untuk memusatkan pada sistem informasi berbasis-komputer bagi para manajer. Sistem Informasi Manajemen mengkombinasikan teori-teori pengetahuan komputer, pengetahuan manajemen, dan operasi riset dengan suatu orientasi praktis ke arah pengembangan solusi sistem atas permasalahan nyata dan mengelola sumber-sumber teknologi informasi. Juga perlu diperhatikan isu-isu perilaku yang melingkupi pengembangan, penggunaan, dan dampak sistem informasi yang disebabkan oleh sosiologi, ekonomi, dan psikologi.

Pengelolaan sistem informasi manajemen kepegawaian bertujuan untuk mengatasi berbagai masalah yang ada dan untuk menyajikan informasi yang terkait dengan kepegawaian serta mengatur segala jenis bentuk permasalahan PNS yang menjadi salah satu akibat membengkaknya keuangan Negara. Meningkatkan efektivitas kegiatan pengolahan data kepegawaian agar lebih terarah dan terpadu, serta mempermudah operasi dalam mengolah data yang berhubungan dengan segala ketentuan kepegawaian.

Berdasarkan hasil observasi awal bahwa pengelolaan sistem informasi manajemen kepegawaian di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango, masih perlu penanganan yang serius. Hal ini disebabkan masih ada berbagai masalah yang dihadapi khususnya dalam pengelolaan sistem informasi yang terkait dengan

manajemen kepegawaian serta mengatur segala jenis bentuk permasalahan baik PNS maupun Non PNS yang menjadi salah satu akibat pembengkakan data. Oleh sebab itu peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut tentang Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian khususnya di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo.

B. Fokus Penelitian

Berdasarkan konteks penelitian, maka dapat dirumuskan fokus penelitian sebagai berikut:

1. Penjaringan dan *input* data Kepegawaian di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango.
2. Proses pengolahan data Kepegawaian di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango.
3. Hasil *Output* data dan manfaat bagi Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango.

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penulisan skripsi ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem penjaringan dan *input* data kepegawaian di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango,
2. Untuk mengetahui proses pengolahan data kepegawaian di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango,
3. Untuk mengetahui hasil *output* data dan manfaat bagi Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penulisan skripsi ini adalah:

1. Bagi Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango
Untuk memberikan informasi yang cepat, tepat dan akurat mengenai kepegawaian.
2. Bagi Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango
Untuk membantu menganalisis personal yang pantas untuk duduk pada suatu posisi tertentu di organisasi, memberikan sistem kesejahteraan yang optimal sesuai prestasi yang dicapai serta pengelolaan data yang lebih mudah.
3. Bagi pegawai di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango
Untuk menambah wawasan dan pengetahuan bagi pegawai di Lingkungan Dinas Pendidikan akan pentingnya *menginput*, proses mengolah, *mengoutput* data kepegawaian khususnya di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango serta pegawai akan mudah dalam mengurus segala sesuatu yang berkaitan dengan kepegawaian.
4. Bagi penulis
Memberikan dorongan dan rasa ingin tahu bagi peneliti tentang penjarangan dan *menginput* data, proses mengolah data serta hasil *output* data kepegawaian.