

ABSTRAK

Helmi K. Abdul. 2012. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian di Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo. Skripsi. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, Prof. Dr. H. Ansar Made, S.Pd, M.Pd, Pembimbing II : Arifin, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mendeskripsikan sistem input data kepegawaian di Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo, 2) mendeskripsikan proses pengelolaan data kepegawaian di Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo, 3) mendeskripsikan output data kepegawaian di kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo

Sumber data dalam penelitian terdiri dari Sekretaris Dinas Diknas Kabupaten Gorontalo, Kepala Seksi Kepegawaian, Pengelola Informasi dan Pegawai Pengguna. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data dilakukan dengan analisis kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) sistem input data kepegawaian di Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo dilakukan dengan melakukan analisis terhadap data dan melakukan input sesuai dengan jenis data kepegawaian, 2) Proses pengelolaan data kepegawaian di Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo dilakukan dengan menggunakan SIMPEG atau system informasi kepegawaian, 3) Output data kepegawaian bagi kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo dilakukan rangka pengambilan kebijakan yang diperlukan bagi promosi, mutasi atau demosi. Proses output data yang ada pada seksi kepegawaian ini didesain sedemikian rupa sehingga setiap pengguna dapat memanfaatkan data tersebut secara cepat dan tepat sesuai keperluan

Terkait temuan penelitian disarankan; 1) bagi Dinas Pendidikan perlu mengembangkan strategi pengelolaan sistem informasi dengan menggunakan system digital sehingga input, proses dan output data berjalan sesuai yang diharapkan, 2) bagi pengelola data kepegawaian perlu meningkatkan kemampuan dalam memahami mekanisme pengelolaan informasi sehingga dapat memberikan layanan yang baik kepada pengguna data, dan 3) Untuk lebih mengoptimalkan proses pengelolaan data kepegawaian maka perlu dukungan tenaga operator yang memiliki tingkat kecakapan dan keterampilan yang memadai sehingga mampu membantu dalam mempercepat proses pengelolaan data kepegawaian.

Kata Kunci: Pengelolaan, system, Informasi Kepegawaian