

Abstrak

Hestin Hulopi, 2012, Jurusan Manajemen Pendidikan. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo. Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Pembimbing I Dr. Asrin, S.Ag, M.Pd, Pembimbing II Intan Abd Razak, S.Ag, M.Pd.

Tujuan dari penelitian ini untuk melihat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu variabel X (Lingkungan Kerja) variabel Y (Prestasi Kerja Pegawai). Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik koesioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel tersebut, dan data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki hubungan signifikan. Dan hasil perhitungan diperoleh suatu persamaan regresi yaitu $72,72 + 0,11X$. Hal ini berarti bahwa setiap perubahan rata-rata sebesar 1 unit pada variabel Y (Prestasi Kerja Pegawai).

Dan hasil uji keberartian koefisien korelasi 7,1, diperoleh harga thitung sebesar 8,5, sedangkan t daftar distribusi diperoleh $t(0,99)(70) = 2,66$ dan $t(0,95)(70) = 2,70$, ternyata thitung lebih besar dari t daftar atau harga thitung berada di daerah penerimaan H_0 . Dengan demikian, maka dapat dikatakan bahwa H_0 diterima dengan koefisien determinasi sebesar 0,5041 (50,41%). Hal ini berarti bahwa sekitar 50,41% variasi yang terjadi pada variabel Y (Prestasi Kerja Pegawai) dapat dijelaskan oleh variabel X (Lingkungan Kerja) dengan persamaan regresi $Y = 72,72 + 0,11x$.

Berdasarkan hasil analisis data tersebut di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Hipotesis yang berbunyi : Terdapat Pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo dapat diterima. Dengan memperhatikan tingkat kontribusi variabel X terhadap variabel Y sebesar 50,41% maka hal ini menunjukkan bahwa masih 49,59% variasi yang terjadi pada Prestasi Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata Kunci : lingkungan kerja, prestasi kerja pegawai

Abstract

Hestin Hulopi, 2012, Department of Educational Management. Faculty of Education. Gorontalo State University. Thesis : Effect of Work Environment Work Achievement Against Employees in the Provincial Education Quality Assurance Agency Gorontalo. 1st Mentor. Dr. Asrin, S.Ag, M.Pd, 2nd mentor. Intan Abd Razak, S.Ag, M.Pd

The purpose of this study to look at the Work Environment Influence Achievement Against the Employee Work Education Quality Assurance Agency in Gorontalo province. The study consisted of two variables: the variable X (Work Environment) variable Y (Employee Work Performance). Techniques used in data collection is a technique containing aspects of both these variables, and the data collected, it can be concluded that both variables have a significant relationship. And the calculation results obtained by a regression equation is $72.72 + 0.11 X$. This means that any change in the average of 1 unit on the Y variable (Employee Work Performance).

And test results correlation coefficient 7.1, the price obtained was 8.5, while the distribution obtained $t(0.99)(70) = 2.66$ and $t(0.95)(70) = 2.70$, was more or greater than the price of admission H_0 was in the area. Thus, it can be said that H_0 received a determination coefficient of 0.5041 (50.41%). This means that approximately 50.41% of the variation that occurs in the variable Y (Employee Work Performance) can be explained by the variable X (Work Environment) with regression equation $Y = 72.72 + 0.11 X$.

Based on the above analysis of these data, it can be concluded that the hypothesis which says: There is the Work Environment for Employees in the Performance Work Education Quality Assurance Agency acceptable Gorontalo Province. By considering the contribution rate variable X to variable Y at 50.41% then this indicates that there is still 49.59% of the variation that occurs in Job Performance Employees at the Institute for Education Quality Assurance Gorontalo province can be influenced by other factors.

Keywords: work environment, employee job performance