

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pembahasan mengenai masalah pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain :

1. Lingkungan kerja di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo termasuk dalam kategori baik,berarti lingkungan kerja telah kondusif sesuai dengan pola kerja yang diharapkan oleh pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo.
2. Tingkat prestasi kerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo dalam kategori baik,artinya pegawai telah cukup memberikan kontribusi pekerjaan terhadap Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo.
3. Hasil analisis data membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan yang kuat antara lingkungan kerja dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Dengan nilai korelasi 2,423 pada taraf signifikansi 0,01. angka tersebut menunjukkan hubungan kedua variabel kuat dan searah sedangkan tanda positif (+) menunjukkan bahwa semakin besar perubahan terhadap lingkungan kerja

maka akan semakin besar pula tingkat prestasi kerja pegawai, atau sebaliknya semakin kecil perubahan yang terjadi pada lingkungan kerja maka semakin kecil pula prestasi kerja pegawai.

Nilai yang diperoleh Koefisien determinasi (k_d) sebesar 50,41%. Angka tersebut berarti besarnya peranan lingkungan kerja dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai sebesar 50,41 %. Sedangkan sisanya, yaitu 49,59 % (100% - 50,41) dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan setelah melakukan penelitian maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo pada kondisi saat ini termasuk dalam kategori yang baik, tetapi hendaknya selalu dikondisikan lebih baik agar kondisi yang telah sesuai dengan pola kerja dapat dipertahankan dan terpelihara. Dalam mempertahankan dan memelihara kondisi yang telah sesuai dengan pola kerja, pihak organisasi tidak hanya memperhatikan lingkungan kerja semata tetapi juga perlu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kondisi yang telah kondusif dengan pola kerja yang diharapkan pegawai.
2. Upaya peningkatan prestasi kerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo sebaiknya dilaksanakan dengan sebaik

mungkin, diantaranya dengan melakukan penilaian prestasi kerja terhadap pegawai secara periodik dan terus menerus agar dapat diketahui kelebihan dan kekurangan yang dimiliki oleh pegawai agar dapat dilakukan tindakan lebih lanjut diantaranya dengan mengadakan pendidikan dan pelatihan agar pegawai memiliki kemampuan, pengetahuan dan keahlian yang menunjang dalam penyelesaian pekerjaan yang diberikan kepada setiap pegawai.

3. Dengan melihat peranan lingkungan dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai yang cukup besar maka hendaknya pimpinan Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo lebih mengupayakan lingkungan kerja internal yang lebih baik, serta jangan segan-segan untuk menegur dan memberikan pengarahan, serta bimbingan kepada bawahan agar pegawai yang kurang aktif dalam bekerja akan dapat lebih bertanggung jawab serta lebih berdisiplin dalam bekerja dan sekaligus meningkatkan prestasi kerja masing-masing individu maupun kelompok.