

ABSTRAK

Indrawaty Hulalata.2012.Pengaruh Budaya kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo.Skripsi.Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo.Pembimbing I Drs.H.Muh.Polinggapo,S.Sos,M.Pd dan pembimbing II Arifin,S.Pd,M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo.Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.Populasi pada penelitian ini adalah keseluruhan karakteristik yang berkaitan dengan subyek populasi pegawai berjumlah 72 orang.Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuisioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel tersebut,dan data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki pengaruh yang signifikan.

Dari hasil perhitungan diperoleh suatu persamaan regresi yaitu $33,02+0,60X$.Hal ini berarti bahwa setiap kenaikan satu satuan pada variabel X (Budaya Kerja) akan diikuti oleh bertambahnya 0,60 satuan pada Y (Produktivitas Pegawai).Regresi antara budaya kerja dengan produktivitas pegawai berbentuk regresi linier.Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara budaya kerja dengan produktivitas pegawai yang ada di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo sebesar 45,02% dan sisanya 54,98% ditentukan oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian diajukan saran-saran: (1) Untuk lebih meningkatkan produktivitas pegawai yang ada di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan,maka diharapkan lembaga atau pimpinan dapat menerapkan budaya kerja yang lebih baik dari sebelumnya sebab dengan adanya budaya kerja yang baik maka produktivitaspun dapat ditingkatkan; (2) Hendaknya jika pegawai ingin meningkatkan produktivitas kerja perlu juga memperhatikan budaya yang bersifat eksternal.

Kata Kunci : pengaruh,budaya kerja,produktivitas pegawai

ABSTRACT

Indrawaty Hulalata.2012.Cultural Influences Working Against Employee Productivity Institute For Education Quality Assurance in Gorontalo Province. Thesis. Departement of Management Education Faculty of Education Gorontalo State University. Mentor I Mr.Drs.H.Muh.Polinggapo,S.Sos.M.Pd and Mentor II Mr.Arifin,S.Pd.M.Pd.

This Study aims to determine how the cultural influences on the productivity of employees working at the Insitute for Education Quality Assurance Gorontalo Province. The method used in this study is quantitative research. Population of research on the overall charachteristics of the study were related to the subject of the employee population numbered 72 peoples. Techniques used in data collection technique is a questionnaire that contains aspects of both these variables and the data collected, it can be concluded that both variables have a significant effect.

From calculation result obtained by a regression equation is $33,02+0,60X$.This means that every increase of one unit of the variable X (Culture Work) will be followed by a 0,60 unit increase in Y (Employee Productivity).Regression between the productivity of employee work culture in the form of linear regression. Result of this study indicate there is a positive influence on the culture of the productivity of exiting employees at the Institute for Education Quality Assurance of Gorontalo Province and the remaining 45,02% and 54,98% determined by other variables.

Based on the results of the research proposed suggestions : (1) To further enhance the productivity of personnel in the Institute Of Education Quality Assurance, it is expected that institutions or leaders can implement a work culture that is better than ever because the presence of a good work culture then productivity can be improved; (2) Should if employees want to boost the productivity of labor should also pay attention to the culture that are external.

Key words : influence, work culture, employee productivity