

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan sebelumnya maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada umumnya budaya kerja di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo sudah diterapkan sesuai dengan aturan yang berlaku di lembaga tersebut. Hal ini dapat dilihat pada pengujian hipotesis bahwa terdapat pengaruh yang sangat signifikan terhadap produktivitas pegawai di lembaga tersebut.
2. Produktivitas pegawai di LPMP Provinsi Gorontalo sudah cukup baik, ini dapat dilihat dari tersedianya pegawai-pegawai yang ada di lembaga tersebut dan merupakan tenaga-tenaga muda dan berpotensi yang memiliki keahlian masing-masing dalam bidang pendidikan yang dipersiapkan untuk mendukung visi dan misi lembaga baru yang penuh dengan tantangan. Serta didukung oleh kinerja mereka yang cukup baik pula.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel budaya kerja terhadap variabel produktivitas pegawai. Hal ini berarti bahwa setiap kenaikan indeks budaya kerja akan diikuti pula oleh kenaikan indeks tingkat produktivitas pegawai secara signifikan. Sebaliknya jika terjadi penurunan pada variabel budaya kerja maka variabel produktivitas pegawai juga akan menurun.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran, sebagai berikut :

1. Bagi Kepala LPMP : Untuk lebih meningkatkan produktivitas pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan, maka diharapkan Lembaga atau pimpinan dapat menerapkan budaya kerja lebih baik dari sebelumnya sebab dengan adanya budaya kerja yang baik maka produktivitas pegawai dapat ditingkatkan.
2. Bagi Pegawai LPMP : Budaya atau perilaku tidak hanya dipengaruhi oleh budaya kerja yang ada dalam organisasi atau lembaga itu sendiri tetapi juga faktor external. Oleh karena itu, hendaknya jika pegawai ingin meningkatkan produktivitas kerja perlu juga memperhatikan budaya yang bersifat external seperti: kebiasaan-kebiasaan setiap pegawai serta norma-norma yang dianut oleh masing-masing pegawai. Dan semua itu kalau tidak dikontrol/dimonitor dengan baik, maka tidak mungkin mencapai produktivitas yang tinggi untuk kemajuan lembaga ataupun perkembangan diri pegawai.