

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat dibuatlah kesimpulan sesuai indikator penelitian yaitu:

1. Semangat kerja guru dalam bidang administrasi sekolah di di SMP Negeri 1 Tibawa Kabupaten Gorontalo kemauan dari setiap guru untuk selalu hadir di sekolah, saling bekerja sama dengan giat dan disiplin yaitu: 1) Presensi guru di sekolah telah berada pada kategori yang tinggi. Yaitu dari segi Guru hadir dalam Apel Pagi yang diadakan di Sekolah, Guru datang setelah jam pelajaran di mulai dan pulang sebelum jam pelajaran berakhir, Guru hadir apabila mendapat undangan untuk mengikuti kegiatan atau acara dalam instansi telah berjalan baik, 2) Disiplin guru di sekolah telah berada pada kategori yang tinggi. Walaupun di sisi lain beberapa skor terlihat cukup tinggi, namun dengan adanya pengelolaan kepala sekolah serta yang utama dibarengi dengan semangat untuk bekerja maka kedisiplinan dapat dijalankan,
2. Semangat kerja guru dalam kegiatan pembelajaran yaitu pada indikator Kerjasama guru di sekolah telah berada pada kategori yang cukup tinggi. Yaitu guru kurang memiliki kegigihan dalam memperjuangkan sasaran kendati ada halangan dan kegagalan, Melakukan interaksi ke sesama guru bila terjadi kesulitan dalam pembelajaran namun Guru tidak ragu dan bertanya terhadap

sesamanya bila ada yang kurang dimengerti, Tanggung jawab guru di sekolah telah berada pada kategori yang cukup tinggi, dan Produktivitas kerja guru di sekolah telah berada pada kategori yang cukup tinggi. Melakukan interaksi ke sesama guru bila terjadi kesulitan dalam pembelajaran, Guru tidak ragu dan bertanya terhadap sesamanya bila ada yang kurang dimengerti

B. Saran-saran

Mengacu pada hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi kepala sekolah agar memaksimalkan pengelolaan yang dilakukan di sekolah sehingga semangat kerja guru dapat dipertahankan.
2. Bagi guru hendaknya lebih mendukung segala program yang dilaksanakan di sekolah khususnya lebih bersemangat dalam menjalankan program-program sekolah.
3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji faktor lain yang kiranya dapat mempengaruhi semangat kerja guru khususnya di SMP Negeri 1 Tibawa.