

## ABSTRAK

Norma Antuta. 2012. Analisis Proses Rekrutmen Guru Sekolah Dasar di Kabupaten Gorontalo. Skripsi, Jurusan Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Fadliyah, M.Si dan Pembimbing II Drs. H.M. Polinggapo, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis kebutuhan guru sekolah dasar yang dilakukan dalam proses rekrutmen, untuk mengetahui prosedur yang ditempuh dalam pelaksanaan rekrutmen guru sekolah dasar, untuk mengetahui penerapan kebijakan pada proses rekrutmen guru sekolah dasar dan untuk mengetahui proses penentuan kelulusan dalam proses rekrutmen guru sekolah dasar. Adapun metode penelitian yaitu kualitatif deskriptif model studi kasus dengan pengumpulan data melalui wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian yaitu; 1) Analisis kebutuhan guru sekolah dasar, Badan Kepegawaian Daerah merekomendasikan Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo dengan menggunakan rumus analisis sesuai dengan Permendiknas No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan yang menggunakan sistem rasio 1 : 28 dengan pengumpulan data usulan pada Cabang dinas Pendidikan Kecamatan yang mendata setiap sekolah. 2) Prosedur yang ditempuh dalam pelaksanaan rekrutmen guru Sekolah Dasar di Badan Kepegawaian Daerah meliputi usulan ke Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara tentang formasi yang dibutuhkan sesuai dengan data analisis kebutuhan guru dari Diknas Kabupaten. 3) Penerapan kebijakan pada proses rekrutmen guru sekolah dasar yaitu sesuai dengan ketentuan Undang-undang guru dan dosen Tahun 2005 sudah tidak bisa lagi mengangkat guru dengan kualifikasi D-II, tetapi yang seharusnya diterima adalah guru dengan kualifikasi S1. Pada kebijakan non prosedur Pihak BKD melakukan sistem rayonisasi yakni bagi pelamar yang lokasi tempat tinggalnya berjauhan dengan BKD untuk bisa melakukan pendaftaran pada masing-masing rayon kecamatan yang telah dibentuk panitia. 4) Proses penentuan kelulusan dalam proses rekrutmen guru Sekolah Dasar menggunakan sistem komputerisasi (LJK) yang dilakukan oleh tim khusus yang didatangkan langsung dari UNSRAT oleh panitia pemerintah Kabupaten Gorontalo dan pembuatan soal bekerja sama dengan perguruan tinggi terkemuka di Provinsi Gorontalo.

Penelitian ini disarankan kepada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gorontalo agar lebih memperhatikan proses rekrutmen guru, bagi Dinas Pendidikan Kabupaten lebih memperhatikan kebutuhan-kebutuhan guru di sekolah, dan bagi calon guru sekolah dasar diharapkan lebih meningkatkan kinerjanya agar menjadi syarat analisis kebutuhan guru di BKD Kabupaten Gorontalo.

**Kata Kunci :** Rekrutmen

## ABSTRACT

Norma Antuta. 2012. Analysis of Elementary School Teacher Recruitment in Gorontalo regency. Skripsi, Department of Management Education, Faculty of Education, Gorontalo State University. I Advisor Dr. Fadliah, M.Si and Supervisor II Drs. H. M. Polinggapo, M.Pd.

This research aims to find out needs analysis conducted primary school teachers in the process, to find out the procedure, penerimaan taken in execution, penerimaan elementary school teacher, to find out the policy on the process of implementation, penerimaan primary school teachers and to know the process of determining graduation in elementary school teacher recruitment process. As for qualitative research methods: a descriptive case study model with data collection through interviews and documentation.

Results of the study are: 1) analysis of the needs of primary school teachers, Local Staffing Agencies recommend Gorontalo National education service using the formula analysis in accordance with Permendiknas No. 19 of 2005 about national standards of education that uses system ratio 1: 28 with the proposed data collection on a branch office of education town log every school. 2) procedures reached in the implementation of primary school teachers in recruitment Agency Staffing proposals to the Minister of the Region include the domestication of State apparatus of the formations required in accordance with the data analysis needs of teachers from Diknas district. 3) the application of policy in the process), recruitment elementary school teacher that is in accordance with the provisions of the Statute of teachers and professors in 2005 already can no longer lift the teachers with qualifying D-II, but which should be accepted by qualified teachers is S1. On the policy of non-party system procedures do rayonisasi i.e. BKD, for applicants who are domicile locations far apart with BKD, to be able to register in each rayon district that has formed the Committee. 4) process of determining graduation in the process of primary school teachers using recruitment computerized system (LJK) carried out by a special team to arrive directly from the UNSRAT by the Government Committee and the making of a matter of Gorontalo in collaboration with leading universities in the province of Gorontalo.

The study suggested Staffing Agency to Gorontalo Area so as to pay more attention to the process, teachers for Service, recruitment Education Counties pay more attention to the needs of teachers in school, and for prospective elementary school teachers are expected to further increase its performance in order to become a qualified teacher needs analysis in BKD, Gorontalo.

**Keywords:** Recruitment