

ABSTRAK

Norma Musalam. 2012. Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Cabang Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo. Jurusan Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I : Prof. Dr. Hi. Abdul Kadim Masaong, M.Pd dan Pembimbing II : Dr. Arwildayanto, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran tentang gaya kepemimpinan transformasional kepala cabang dinas pendidikan nasional Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo dalam perilaku motivasi, pola kerja dan kendala yang dihadapi di cabang Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan mereduksi data mentah, mengorganisasikannya, memilih hal yang pokok dan menyajikan data yang telah direduksi, dan melakukan verifikasi data dengan menyimpulkan keseluruhan data dan melaporkannya dalam bentuk skripsi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional pada perilaku motivasi kepala Cabang Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo ditunjukkan pada aktivitas kerja yang baik serta memberikan keteladanan dalam bekerja guna terpeliharanya semangat dan motivasi kerja. Pada komunikasi dengan bawahan, kepala cabang dinas Pendidikan Nasional menjalin komunikasi yang baik seperti dengan saling bertukar ide dalam menyelesaikan masalah ; Gaya kepemimpinan transformasional pada pola kerja ditunjukkan pada koordinasi yang dilakukan dengan bawahannya dengan memberikan pengarahan dalam melaksanakan kegiatan yang ada di Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Tibawa ; Gaya kepemimpinan transformasional pada kendala yang dihadapi ditunjukkan dalam menghadapi kendala kekurangan pegawai dengan memberdayakan tenaga honorer dan kurangnya sarana dan prasarana dengan mendaya gunakan sumber daya yang ada di Cabang Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo. Untuk itu saran yang bisa diberikan adalah : untuk kepala Cabang Dinas Pendidikan Nasional dalam menjalankan kepemimpinannya harus dapat membangun kemitraan dengan lembaga-lembaga lain yang menunjang program serta penjamin mutu pendidikan di masa yang akan datang ; dan para staf untuk meneladani dan meningkatkan motivasi diri dan semangat kerja demi meningkatkan kualitas layanan pendidikan di kantor Cabang Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo.

Kata Kunci: kepemimpinan, transformasional, motivasi

ABSTRACT

Norma Musalam. 2012. Transformational Leadership Style of the Branch Office of Education District Tibawa Gorontalo regency. Department of Management Education, Faculty of Education, Gorontalo State University. Advisor I: Prof. Dr. Hi. Abdul Kadim Masaong, M.Pd and Advisor II: Dr. Arwildayanto, M.Pd.

This study aims to gain an overview of transformational leadership style of the branch office of education District Tibawa Gorontalo regency in behavioral motivation, work patterns and obstacles encountered in the Branch Office of the National Education District Tibawa Gorontalo regency. Type of research is a type of qualitative research with case study approach. Data collection techniques using observation, interview and documentation. Data analysis was performed by reducing the raw data, organize them, pick the subject and presents data that has been reduced, and verify data with aggregate data and report it concluded in the form of a skripsi.

The results showed that transformational leadership style on the behavior of branch chief motivation National Education District Tibawa Gorontalo regency shown in work activities as well as provide exemplary work for the maintenance of morale and motivation. In communication with subordinates, the head of the branch office of National Education to establish good communication as the exchange of ideas in solving problems; transformational leadership style on the pattern shown on the coordination work done by subordinates to provide guidance in carrying out activities in the Department of Education District Tibawa ; transformational leadership style on the obstacles encountered in the face of obstacles deficiencies indicated by empowering employees and temporary employees with a lack of facilities and infrastructure ties into existing resources at the Branch Office of the National Education District Tibawa Gorontalo regency. For that advice can be given are : to head the National Education Branch Office in carrying out its leadership should be able to build partnerships with other agencies that support the program as well as the guarantor of the quality of education in the future, and the staff to emulate and improve self motivation and enthusiasm working to improve the quality of education services in the branch office of national education Istrict Tibawa Gorontalo regency.

Keywords : leadership, transformational, motivation