

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Konteks Penelitian

Kepemimpinan dalam suatu organisasi merupakan suatu faktor yang menentukan berhasil tidaknya suatu organisasi/usaha. Kepemimpinan yang efektif, membawa pengelolaan organisasi ke arah kesuksesan. Tanda kepemimpinan yang efektif adalah adanya keteraturan, hasil dan pengembangan dalam organisasi. Namun upaya untuk menunjukkan adanya kepemimpinan yang efektif tidaklah mudah. Kepemimpinan sangat bergantung dari *personality* yang mengembang posisi sebagai pemimpin. Setiap ketrampilan kepemimpinan yang efektif seharusnya melekat erat pada setiap pimpinan, apapun ruang lingkup tanggung jawabnya. Sikap dan gaya serta perilaku kepemimpinan seseorang sangat besar pengaruhnya terhadap organisasi yang dipimpinnya, bahkan berpengaruh terhadap produktivitas organisasinya.

Pembicaraan mengenai organisasi tidak akan terlepas dari konsepsi kepemimpinan. Berdasarkan beberapa literatur dapat dikatakan bahwa esensi kepemimpinan adalah upaya seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar berperilaku sesuai dengan yang diinginkan olehnya. Dalam rangka mempengaruhi orang lain, seorang pemimpin mempunyai banyak pilihan gaya kepemimpinan yang akan digunakannya. Salah satu gaya kepemimpinan yang relatif populer adalah kepemimpinan transformasional.

Kepemimpinan transformasional tidak saja didasarkan pada kebutuhan penghargaan, tetapi juga menumbuhkan kesadaran pada pemimpin untuk berbuat yang terbaik sesuai dengan perkembangan manajemen dan kepemimpinan yang memandang manusia, kinerja, dan pertumbuhan organisasi adalah sisi yang saling berpengaruh.

Tantangan dalam menghadapi strategi organisasi yang jelas terutama terletak pada organisasi di satu sisi dan tergantung pada kepemimpinan (porter, 1996 : dalam Sunarsih, 2001). Sedang agar memiliki keefektifan Green Berg dan Baron (2000:44) dalam Sunarsih (2001) menyatakan bahwa kepemimpinan merupakan suatu unsur kunci dalam keefektifan organisasi.

Manakala para pemimpin karismatik kerap terjebak pada pemusatan ambisi yang kemudian justru mengerdilkan arti kepemimpinan mereka, pemimpin transformasional memberikan kontribusi substantif dengan keberhasilan mendobrak kultur lama dan merintis tatanan nilai baru. Namun penting untuk disadari bahwa tampilnya para pemimpin dengan kualitas seperti itu ke panggung utama bukanlah melalui proses yang instant, namun melalui penitisan karir secara berjenjang dan melalui proses yang berliku.

Berdasarkan hasil pengamatan di cabang Dinas Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo nampak bahwa kualitas kehidupan kerja mempengaruhi produktifitas kinerja guru, sehingga dapat diartikan kinerja seseorang akan meningkat ketika kualitas kehidupan kerja dari individu berada pada posisi yang tinggi. Kualitas kehidupan kerja pada beberapa pengamatan dihubungkan dengan pemimpin, dimana kepemimpinan yang efektif akan selalu

memberikan dampak dengan meningkatkan kualitas kehidupan kerja kepala dinas diknas dari bawahannya. Menunjukkan bahwa kepemimpinan tranformasional memiliki hubungan yang signifikan dengan kepuasan akan kualitas kehidupan kerja karyawannya secara menyeluruh.

Oleh karena itu berdasarkan uraian di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Cabang Dinas Pendidikan Nasional Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo.**”

## **B. Fokus Penelitian**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka, yang menjadi fokus pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Perilaku motivasi Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo.
2. Pola kerja Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo.
3. Kendala kepemimpinan Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo.

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan fokus penelitian di atas maka, tujuan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui perilaku motivasi Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo.

2. Untuk mengetahui pola kerja Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo
3. Untuk mengetahui kendala kepemimpinan Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo

#### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang akan didapatkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi kepala Dinas

Untuk memberikan suatu pemahaman baru terhadap langkah strategik tentang kepemimpinan transformasional

2. Bagi guru

Akan memberikan tambahan pemahaman terhadap betapa pentingnya suatu tipe kepemimpinan transformasional

3. Bagi Dinas Pendidikan

Akan dapat mengetahui secara jelas peran kepemimpinan transformasional yang digunakan oleh seorang pemimpin

4. Bagi peneliti

Sebagai tambahan referensi untuk menyikapi peran pemimpin yang menerapkan teori kepemimpinan transformasional.