

ABSTRAK

Nurlaila Djafar. 2012 Perilaku Kepemimpinan Kepala Cabang Dinas Diknas Pendidikan Dan Kebudayaan RI Kecamatan Asparaga Kabupaten Gorontalo. Skripsi Fakultas Ilmu Pendidikan Jurusan S 1 Manajemen Pendidikan. Pembimbing (I) Dra. Fadliah, M.Si Pembimbing (II) Intan Abdul Razak, S.Ag.,M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perilaku kepemimpinan Kepala Cabang Diknas Kecamatan Asparaga baik perilaku orientasi tugas maupun orientasi hubungan Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi studi dokumentasi dan wawancara dengan para informan yang dianggap dapat memberikan data yang diperlukan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) perilaku kepemimpinan berorientasi tugas di kalangan pegawai/ staf yang ada di lingkungan Kantor Cabang Diknas Kecamatan Asparaga sudah optimal, karena baik perencanaan aktifitas kerja, klarifikasi peran dan tujuan, pemantauan operasi kegiatan, dan pembinaan karier serta pemberian petunjuk/pengarahan telah dijalankan secara persuasif dengan penuh keakraban, kebersamaan dan kekeluargaan, 2) bahwa perilaku kepemimpinan berorientasi tugas di kalangan pegawai/ staf yang ada di lingkungan Kantor Cabang Diknas Kecamatan Asparaga sudah optimal, karena baik perilaku kepemimpinan berorientasi hubungan yang berkaitan dengan pemberian dukungan, pengakuan hasil kinerja pegawai, pengembangan kerja sama, keteladanan serta pembinaan hubungan yang harmonis telah dilaksanakan dengan baik, Oleh karena itu disarankan Kepada Kepala Kantor Cabang Dinas Diknas Kecamatan Asparaga agar lebih meningkatkan perilaku kepemimpinannya baik yang berorientasi tugas maupun hubungan, sehingga akan lebih tercipta rasa simpati bawahan terhadap atasan, peningkatan loyalitas, disiplin dan dedikasi, suasana kerja yang kondusif, ketekunan menjalankan dan menyelesaikan tugas dan kewajibannya dalam upaya peningkatan produktivitas kinerja para pegawai yang optimal. Kepada seluruh pegawai dan Staf Kantor Cabang Dinas Diknas Kecamatan Asparaga diharapkan senantiasa mengembangkan diri dalam aspek manajemen, kepemimpinan dan organisasi untuk mewujudkan tata pengelolaan tugas dan kewajiban yang menjadi tupoksi masing-masing, meningkatkan loyalitas, disiplin kerja dan dedikasi, menciptakan suasana kerja yang kondusif, tekun menjalankan dan menyelesaikan tugas dalam upaya peningkatan produktivitas kinerja yang optimal

Kata Kunci: Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Kerja