

ABSTRAK

RAFIKA PAKAYA. 2012. Sistem pembinaan disiplin pegawai di SMA Negeri 1 Tibawa Kabupaten Gorontalo. Program Studi S1 Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I. Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II Besse Marhawati, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk: a) mendeskripsikan penerapan disiplin secara preventif di SMA Negeri 1 Tibawa Kabupaten Gorontalo, b) mendeskripsikan penerapan disiplin secara kuratif di SMA Negeri 1 Tibawa Kabupaten Gorontalo, c) mendeskripsikan penerapan disiplin secara korektif di SMA Negeri 1 Tibawa Kabupaten Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; a) Peranan strategi kepala sekolah merupakan aspek yang sangat penting dalam upaya pengembangan mutu pendidikan di sekolah, hal ini dapat diterapkan melalui pengembangan kurikulum, sarana dan prasarana, pengembangan SDM dan kerjasama bersama komite sekolah, b) Kepala sekolah sebagai pemimpin di tingkat sekolah, memiliki tugas untuk melihat dengan jelas masalah-masalah yang muncul dalam kegiatan pembelajaran dan menstimulir guru ke arah usaha perbaikan termasuk didalamnya adalah pengembangan fungsi dan peran komite sekolah.

Diharapkan kepada Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo, bagi Kepala Sekolah dan Pegawai di SMA Tibawa agar mampu menciptakan dan melaksanakan kerjasama yang baik dalam upaya meningkatkan disiplin pegawai.

Kata Kunci: Sistem Pembinaan, Disiplin Pegawai