

## ABSTRAK

**Sri Sartika Kasmuni.** Nim. 131 408 167. 2012. *Pengembangan Karir Pegawai Studi Kasus di LPMP Provinsi Gorontalo*. Skripsi, Jurusan Manajemen Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo.

Pembimbing: (I) Prof. Dr. Hi. Abdul Kadim Masaong, M.Pd (II) Warni Tune Sumar, SPd. MPd.

Fokus penelitian ini adalah (1) Perencanaan analisis jabatan pada LPMP Provinsi Gorontalo dengan sub fokus perencanaan analisis jabatan, gambaran tentang spesifikasi kegiatan dalam menciptakan landasan bagi penerimaan pegawai serta penempatan pegawai, tujuan utama dalam perencanaan analisis jabatan; (2) Prosedur analisis jabatan pada LPMP Provinsi Gorontalo; dengan sub fokus prosedur analisis jabatan, upaya-upaya yang dilakukan dalam prosedur analisis jabatan. Tugas pokok dan fungsi pegawai. (3) Mekanisme promosi dan demosi pegawai pada LPMP Provinsi Gorontalo; dengan sub fokus mekanisme promosi dan demosi, landasan yang digunakan pimpinan dalam mempromosikan pegawai, faktor-faktor yang mempengaruhi demosi pegawai. (4) Hambatan-hambatan dalam pengembangan karir pegawai pada LPMP Provinsi Gorontalo; dengan sub fokus hambatan-hambatan yang terjadi dalam pengembangan karir pegawai, solusi yang dilakukan dalam menghadapi hambatan-hambatan pengembangan karir, tindakan yang dilakukan dalam oleh seorang pimpinan dalam menghadapi hambatan yang berhubungan pengembangan karir pegawai.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan rancangan studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan tiga cara yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Pemilihan informan penelitian menggunakan teknik *snowball sampling*. Data yang terkumpul dianalisis secara deskriptif dengan alur (a) reduksi data, (b) pengajian data, (c) penarikan kesimpulan atau verifikasi. Agar memperoleh hasil yang maksimal maka peneliti menggunakan teknik: memperpanjang kehadiran peneliti di lokasi penelitian, observasi yang mendalam, triangulasi atau mengecek keabsahan data, membercheck atau konfirmasi kembali dan auditsteri

Dengan merujuk pada fokus penelitian, paparan data dan temuan penelitian serta pembahasan temuan hasil penelitian, maka hasil penelitian ini dapat penulis sampaikan saran-saran sebagai berikut: (1) Kepala lembaga perlu membina pegawai secara terus menerus dengan jelas terarah, dan transparan sebagai salah satu jalur adalah melalui pengembangan karir pegawai, dengan pola karir yang jelas dan transparan dapat merangsang pegawai untuk pengembangan karir secara profesional; (2) Bagi seluruh pegawai untuk dapat mengembangkan potensinya seoptimal mungkin sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas, seperti kecakapan, pengetahuan, keahlian dan karakter pegawai dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir Pegawai