

## ABSTRAK

Widyawaty Nawai. 2012. Promosi Jabatan Kepala Sekolah di Sekolah Dasar Se Kecamatan Tibawa Kabupaten Gorontalo, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Fadliyah M.Si, dan Pembimbing II Dr. Arwildayanto, M.Pd.

Tujuan penelitian yaitu: untuk mengetahui persyaratan administrasi, kemampuan akademik, keterampilan dalam proses belajar mengajar, kepercayaan diri, dan kemampuan bekerja sama calon kepala sekolah dalam promosi jabatan kepala sekolah dasar se kecamatan Tibawa. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data angket, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian yaitu : Persyaratan administrasi calon kepala sekolah, Kemampuan akademik, Keterampilan dalam proses belajar mengajar, dan Kemampuan bekerja sama calon kepala sekolah dalam promosi jabatan kepala sekolah dasar se kecamatan Tibawa telah terlaksana dengan kategori efektif. Sedangkan Kepercayaan diri dalam promosi jabatan kepala sekolah dasar se Kecamatan Tibawa berada pada kategori cukup efektif.

Untuk itu disarankan: 1) Bagi sekolah, hendaknya dapat memberikan kontribusi yang berharga dengan mengusulkan calon kepala sekolah atau memberikan input guru yang berprestasi sehingga dapat menghasilkan kepala sekolah yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap kepemimpinan pendidikan di Kecamatan Tibawa, 2) Bagi dinas pendidikan, hendaknya dalam melaksanakan promosi jabatan kepala sekolah sesuai dengan standar operasional prosedur sehingga dapat menghasilkan kepala sekolah yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap kepemimpinan pendidikan di Kecamatan Tibawa, 3) Bagi kepala sekolah agar lebih mengkaji dan memperhatikan persyaratan promosi kepala sekolah sehingga menjadi acuan untuk meningkatkan kinerja serta manajerial kepemimpinan, 4) Bagi peneliti, dapat memperluas wawasan yang berkaitan dengan sistem promosi jabatan Kepala Sekolah sehingga menjadi acuan dalam meningkatkan prestasi sebagai guru untuk dipromosikan menjadi kepala sekolah, 5) Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk terus mengkaji promosi jabatan kepala sekolah dengan menitik beratkan pada proses rekrutmen kepala sekolah.

**Kata Kunci :** Promosi, Kepala Sekolah

## **ABSTRACT**

Widyawaty Nawai. Of 2012. Principal Occupation Promotion in Primary Schools District Tibawa Gorontalo Regency, Faculty of Education, University of Gorontalo. I mentor Dr. Fadliyah M.Si, and Supervisor II Dr. Arwildayanto, M.Pd.

Research objectives are: to know the requirements of administrative, academic ability, skills in teaching and learning, confidence, and ability to cooperate in the promotion of the principal candidates for the position as head of the school district Tibawa. This research is descriptive quantitative techniques of data collection questionnaires, interviews and documentation.

The results are: the principal candidates for administrative requirements, academic ability, skills in teaching and learning, and ability to work in the principal candidates for promotion as head of the school district has been restored by category Tibawa effective. While confidence in the promotion of primary school head as District Tibawa quite effective in the category.

It is recommended: 1) For schools, should be able to make a valuable contribution to propose candidates for the principal or teacher berpretasi provide input so that it can produce principals who can contribute positively to the leadership of education in the District Tibawa, 2) For the department of education, should in carrying out the principal's promotion in accordance with standard operating procedures so as to produce principals who can contribute positively to the leadership of education in the District Tibawa, 3) For school principals in order to further examine and consider the principal promotional requirements so that a reference to improve the performance and managerial leadership, 4) For the researcher, can broaden your horizons associated with the promotion system so that the principal be a reference to improve performance as a teacher to be promoted to principal, 5) is suggested for further research to continue to assess the principal's promotion with emphasis on the process principal recruitment.

Keyword: Promotion, Head of School