

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diuraikan dalam bab IV dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya kerja guru akan sangat tergantung pada yang diukur melalui kemampuan guru itu sendiri dengan disiplin, tanggung jawab, serta kerjasama berada pada kategori yang “kuat” hal ini menunjukkan budaya kerja yang semakin tinggi akan semakin meningkatkan kepemimpinan kepala sekolah.
2. Gaya kepemimpinan di SDN se Kecamatan Limboto berdasarkan Orientasi Tugas, Orientasi pada Hubungan dan Orientasi Pengembangan, karena dengan adanya gaya kepemimpinan kepala sekolah, berada pada kategori yang “tinggi” hal ini menunjukkan maka gaya kepemimpinan kepala sekolah di SDN se Kecamatan sudah baik.
3. Dari hasil penelitian terhadap gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan budaya kerja guru menunjukkan bahwa perubahan yang terjadi pada budaya kerja guru di SDN se Kecamatan Limboto. Besarnya pengaruh yang ditimbulkan oleh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap budaya kerja guru menunjukkan koefisiensi yang tinggi. Tingkat koefisien ini menunjukkan

bahwa gaya kepemimpinan kepala sekolah memiliki pengaruh yang kuat terhadap budaya kerja guru di SDN se Kecamatan Limboto.

5.2 Saran

Mengacu pada hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara umum gaya kepemimpinan kepala sekolah berada pada tingkat atau level baik dalam meningkatkan budaya kerja guru, untuk itu agar di masa mendatang lebih ditingkatkan.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji faktor lain yang kiranya dapat mempengaruhi budaya kerja guru di SDN se Kecamatan Limboto