

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan Deskripsi hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Nilai – nilai budaya kerja di Sekolah Dasar Negeri I Sidodadi diantaranya adalah kerjasama, tanggung jawab, partisipasi, jujur, disiplin. Namun nilai-nilai Budaya kerja guru tidak berjalan dengan baik khususnya pada nilai – nilai budaya kedisiplinan.
- b. Pengembangan budaya kerja di SDN I Sidodadi sudah berjalan dengan baik terkait dengan berfokus pada visi, misi dan tujuan Sekolah, penciptaan komunikasi formal dan informal, inovatif dan bersedia mengambil resiko, memiliki strategi yang jelas, berorientasi kinerja, system evaluasi yang jelas, memiliki komitmen yang kuat, keputusan berdasarkan konsensus, system imbalan yang jelas, evaluasi diri
- c. Bahwa faktor pendukung budaya kerja di Sekolah Dasar Negeri I Sidodadi diantaranya adalah Tata tertib/ peraturan yang jelas, Penjabaran tugas dan wewenang yang cukup jelas, Tingkat Pendidikan, Panutan keteladanan pimpinan. Faktor pendukung tersebut belum terlaksana dengan baik disebabkan oleh tata tertib yang masih tidak ditaati oleh Guru maupun Siswa.

## **B. Saran**

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Perlu adanya keterlibatan penuh Kepala Sekolah dengan menciptakan budaya kerja yang kondusif bagi guru. Hal ini dapat dilakukan melalui penataan organisasi sekolah dan pendistribusian tugas dengan prinsip keadilan dan pemerataan. Kepala Sekolah diharapkan mampu menjebatani terjalinnya kerjasama dan komunikasi yang harmonis antara Guru dengan Guru, Guru dengan staf ataupun guru dengan Kepala Sekolah.
- b. Guru diharapkan turut membina budaya kerja yang kondusif. Untuk kepentingan tersebut guru diharapkan : (1) mengenali dengan baik satu persatu pendidik / tenaga kependidikan sekolah dan tujuan individu yang ingin dicapai; (2) memahami tujuan organisasi sekolah dan tujuan individu yang ingin dicapai; (3) melakukan komunikasi yang baik yang dapat menumbuhkan keeratan hubungan atau kesetiakawanan antara sumber daya manusia disekolah; (4) saling mendukung dalam melaksanakan tugas serta saling membantu jika ada rekan reja yang menghadapi kesulitan.