

## ABSTRAK

**Rosna Mahanggi, 2012. *Kinerja Pegawai di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Marisa Kabupaten Pohuwato*, Skripsi Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I . Prof. Dr. H. Abdul Kadim Masaong, M.Pd dan Pembimbing II. Dra. Meity Mononimbar, M.Pd**

Permasalahan dalam penelitian ini melihat kinerja pegawai bagian administrasi khususnya yang ada di Kecamatan Marisa Kabupaten Pohuwato. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Berikut hasil temuan dalam penelitian ini yakni: 1). Kinerja pegawai pada bagian umum sudah berjalan baik, atau dapat dikatakan sejauh ini pegawai yang ada di Kantor Cabang Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Marisa sudah menunjukkan kinerja yang baik. Dibuktikan dengan hasil analisis data bahwa semua pekerjaan yang berhubungan administrasi umum telah terlaksana dengan baik. 2). Untuk kinerja pegawai pada bagian kepegawaian, dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua kegiatan yang berhubungan dengan kepegawaian telah dijalankan dengan baik, mulai dari pekerjaan pendataan sampai pada pengarsipan urusan-urusan kepegawaian, pegawai telah menunjukkan kinerjanya dengan baik. 3). Kinerja pegawai pada bagian keuangan sebagaimana telah disebutkan dalam analisis data hasil penelitian, menunjukkan bahwa semua pekerjaan yang berhubungan dengan keuangan, pegawai yang bertanggungjawab pada bagian itu telah memahami dan melaksanakan dengan baik urusan-urusan keuangan, dengan demikian maka kinerja pegawai sudah berjalan baik; 4). Selanjutnya bila melihat kinerja pegawai pada bagian pendataan, khususnya yang berhubungan dengan data-data yang menjadi tugas pokok dinas pendidikan tingkat kecamatan, dalam hasil penelitian ini menunjukkan kinerja pegawai telah memenuhi tuntutan kerja dimaksud;

Kata Kunci: Kinerja Pegawai