

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari data hasil pembahasan sebagaimana telah dijelaskan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja pegawai pada bagian umum sudah berjalan baik, atau dapat dikatakan sejauh ini pegawai yang ada di Kantor Cabang Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Marisa sudah menunjukkan kinerja yang baik. Dibuktikan dengan hasil analisis data bahwa semua pekerjaan yang berhubungan administras umum telah terlaksana dengan baik.
2. Untuk kinerja pegawai pada di bagian kepegawaian, dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua kegiatan yang berhubungan dengan kepengawaian telah dijalankan dengan baik, mulai dari pekerjaan pendataan sampai pada pengarsipan urusan-urusan kepegawain, pegawai telah menunjukkan kinerjanya dengan baik;
3. Kinerja pegawai pada bagian keuangan sebagaimana telah disebutkan dalam analisis data hasil penelitian, menunjukkan bahwa semua pekerjaan yang berhubungan dengan keuangan, pegawai yang bertanggungjawab pada bagian itu telah memahami dan melaksanakan dengan baik urusan-urusan keungan, dengan demikian maka kinerja pegawai sudah berjalan baik;
4. Selanjutnya bila melihat kinerja pegawai pada bagian pendataan, khususnya yang berhubungan dengan data-data yang menjadi tugas pokok dinas

pendidikan tingkat kecamatan, dalam hasil penelitian ini menunjukkan kinerja pegawai telah memenuhi tuntutan kerja dimaksud;

B. Saran

Berdasarkan hasil simpulan hasil penelitian ini, maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Untuk memaksimalkan kinerja pegawai yang ada di Kantor Cabang Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Marisa, maka perlunya peningkatan kedisiplinan yang baik, sehingga semua pegawai benar-benar menjalankan tugas pokok dan fungsi berjalan sebagaimana yang diharapkan;
2. Perlunya ketegasan dari tiap bagian terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, karena dengan melaksanakan tugas pokok dan fungsi maka, memungkinkan kinerja yang telah dicapai akan lebih baik dan masyarakat akan merasa terlayani dengan baik pula.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arkunto, Suharsimi., 2009. *Manajemen Penelitian*. Bandung : Rineka Cipta.
- _____. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Dharma, Surya. 2004. *Manajemen Kinerja. Falsafah, Teori dan Penerapannya*. Jakarta : P3T- Depdiknas.
- Dharma, Surya dan Yanuar Irawan. 2002. *Performance Management (Terjemahan)*. Jakarta : Gramedia.
- Handayanto, Joko. 2003. *Membangun Kinerja Birokrasi dalam Era Desentralisasi*. Majalah Ekonomi dan Bisnis Volume 5 Nomor 2 Juni 2003. Surabaya : Lab. Industri dan Perdagangan Fekon Universitas Surabaya.
- Mahmudi, 2005., *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YPKN.
- Mangkunegara. 2005. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : Rosda Karya.
- Moleong, Lexi. 2001. *Metodologi Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi)*. Bandung:Rosda Karya.
- Muhajir, Noeng. 2000. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogya : Rake Sarasin.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Kybernologiy*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sugiyono, 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani, Ambar, Teguh & Rosida. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Teori dan Pengembangannya dalam Konteks Organisasi Publik)*. Jakarta : Graha Ilmu.
- Suradji. 2003. *Manajemen Kepegawaian Negara*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara
- Tangkilisan, Hessel Nogi. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta : Gramedia.
- Widodo, Joko. 2007. *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Malang: Bayumedia.