

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa faktor yang menghambat kepuasan kerja kader adalah sebagai berikut :

1. Pemberian insentif setiap bulan kepada kader tidak sesuai dengan beban kerja sehingga tidak dapat memenuhi kebutuhan keluarga.
2. Kurangnya pembinaan dari puskesmas atau dinas kesehatan sehingga kader tidak begitu paham apa yang harus dilakukan yang sesuai dengan tujuan yang diharapkan.
3. Tidak adanya kerja sama antara kader dengan tenaga kesehatan karena kader sering tidak dilibatkan dalam program kesehatan lainnya.
4. Tidak ada kesepakatan antara kader dan tenaga kesehatan tentang rencana kerja tahunan yang sesuai dengan tujuan yang diharapkan.
5. Sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan di posyandu tidak sesuai lagi dengan kebutuhan.

B. Saran

1. Berdasarkan uraian hasil simpulan yang dikemukakan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut : Untuk meningkatkan kepuasan kerja kader di Posyandu dengan memberikan motivasi kerja berupa pemberian insentif setiap bulan yang sesuai bisa memenuhi kebutuhan keluarga agar dapat menolong mereka dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara baik.
2. Perlu adanya pembinaan program dari Puskesmas atau Dinas kesehatan kepada kader Posyandu secara berkesinambungan sehingga kader lebih jelas dan mengerti tugas yang akan dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja tahunan, petugas kesehatan harus melibatkan semua kader dalam kegiatan program kesehatan sehingga terjalin kerja sama yang baik antara kader posyandu dengan petugas kesehatan.
3. Perlu adanya komitmen dari PKK maupun Dinas Kesehatan untuk memberikan penghargaan kepada kader posyandu yang bekerja secara baik dan mencapai target yang telah ditentukan dan komitmen untuk pemenuhan alat kesehatan di posyandu sehingga kader bisa bekerja dengan baik karena tersedia alat kesehatan yang memadai.
4. Pemimpin harus memberikan penghargaan kepada kader apabila bekerja dengan baik dan mencapai target sehingga kader lebih meningkatkan kinerja kerja sehingga timbul kepuasan kerja dalam diri kader.