

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan :

1. Pemberian motivasi pegawai administrasi kesra kota Gorontalo belum maksimal hal ini dapat dilihat dari pembagian beban kerja pegawai belum merata.
2. Terjadi Kesenjangan kesejahteraan antara pegawai honorer dengan pegawai negeri sipil

1.2 Saran

1. Memberikan motivasi kepada pegawai yang belum termotivasi dengan cara membagi tugas kepada para pegawai secara merata
2. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai ,kepala Bagian Kesra perlu melakukan perubahan yang signifikan dalam memotivasi pegawai khususnya pemberian kesejahteraan antara pegawai, baik itu pegawai honorer maupun pegawai negeri sipil

DAFTAR PUSTAKA

- Hageman, Gisela, 1993, Motivasi untuk pembinaan organisasi Jakarta: pustaka Binaman Presindo
- Handoko, 2008, Hubungan Kompensasi dengan motivasi kerja [http:Makalah &skripsi.Blokspot .com](http://Makalah&skripsi.Blokspot.com)
- Maslow ,Fredrik,1989,The Motivation to Work. Human needs in organization setings, the free press
- Maslow ,Abraham ,1982 Motivation and Personaliti. Human needs in organization settings, the press
- Sudirman, Dedi ,1996, Dasar-dasar Manajmen, Bandung :Armico
- Sugiono, 2007, Metode Kualitatif Kuantitatif dan R & D, Bandung: Afabeta
- Winardi ,2001, Motivasi dan Pemotivasi dalam Manajmen, Jakarta :PT.Raja Grafindo persada
- Hersey , Blanchard,Perbedaan Motivasi,[http: makalah & skripsi. Blog Spot.com](http://makalah&skripsi.BlogSpot.com)