

ABSTRAK

Hafizullah Amin Hulopi. 211 407 057. Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (suatu penelitian pada kantor Kecamatan kabila Kabupaten Bone Bolango). Skripsi. Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo 2012. Pembimbing I Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si dan Pembimbing II Ibu Dr. Irawaty Igirisa, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolang. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dengan desain penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada pada kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolango yang berjumlah 22 orang.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa antara variabel X (Fungsi Kepemimpinan) dan variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai) memiliki pengaruh sehingga hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu “Terdapat pengaruh positif antara fungsi kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai pada kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolango” terbukti dan diterima. Dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa sebesar 65% variasi motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh fungsi kepemimpinan yang diterapkan sedangkan sisanya sebesar 35% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain oleh peneliti misalnya dengan pemberian kompensasi, pemberian penghargaan atas kerjanya dan sebagainya.