

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian yang telah di kemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini, yakni sebagai berikut :

1. Penilaian prestasi kerja Pegawai pada Cabang Dinas Pendidikan Wonosari dapat peningkatan prestasi pegawai. Dengan demikian penilaian prestasi kerja pegawai pada Cabang Dinas Pendidikan Wonosari dapat memotivasi pegawai untuk lebih giat bekerja agar mendapat penilaian yang baik.
2. Dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Wonosari memiliki beberapa kendala diantaranya Masih terbatasnya sarana dan prasarana pegawai dalam melakukan pelatihan dan bimbingan secara internal dan Masih ada pegawai yang memiliki jenjang pendidikan SMA yang dapat memicu pada tingkat produktivitas kinerja masih belum maksimal serta Kurangnya tenaga profesional yang kompeten di setiap bidang.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pelaksanaan penilaian prestasi kerja telah dilakukan dengan baik. Namun

harus dilakukan peningkatkan agar organisasi terus berkembang begitu pula dengan para pegawainya.

1. Proses penilaian prestasi kerja pegawai sebaiknya dilakukan secara terbuka dan tujuan dan kegunaannya disebutkan secara eksplisit agar pihak yang berpartisipasi dapat mendukung proses pelaksanaan penilaiannya.
2. Dalam melaksanakan penilaian hendaknya memperhatikan kualitas dan kemampuan pegawai. hal ini penting karena Cabang Dinas Pendidikan adalah instansi pendidikan yang memiliki kewajiban melayani masyarakat.