

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas dapat disimpulkan bahwa :

1. Ada pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Boalemo.
2. Besarnya gaya kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai adalah sebesar 41,99% sedangkan sisanya sebesar 58,01% dipengaruhi oleh variabel lain.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Pihak pimpinan hendaknya meningkatkan perilaku partisipatif dan perilaku delegatif. Artinya, pimpinan lebih melibatkan peran bawahan dalam setiap pengambilan keputusan serta pimpinan juga memberikan kepercayaan kepada bawahan untuk mengarahkan dirinya sendiri dalam memikul tanggung jawab yang diberikan kepadanya.
2. Hendaknya pimpinan Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Boalemo memperhatikan faktor-faktor lain di luar faktor gaya kepemimpinan. Misalnya faktor motivasi, tata ruang kantor, lingkungan kerja dan lain

sebagainya. Karena ada kemungkinan faktor-faktor tersebut mempunyai pengaruh yang besar terhadap efektivitas kerja

