

ABSTRAK

Rudi Hartono, Judul Penelitian Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Wonosari Kabupaten Boalemo. Dibawah Bimbingan bapak Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd., M.AP. dengan tujuan penelitian sebagai berikut; Untuk mengetahui disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo, dan untuk mengkaji dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo.

Berdasarkan penelaahan dan analisis secara statistik terhadap data-data yang diperoleh dalam rangka menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka akhirnya peneliti menyimpulkan hal-hal sebagai berikut: 1) Disiplin kerja memberikan indikasi adanya pengaruh yang positif terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo., 2) Keeratan hubungan antara disiplin kerja diantara pegawai dalam proses kerja dapat diketahui sangat baik, 3) Pegawai melaksanakan instruksi yang datang dari pimpinannya sesuai dengan tugas dan wewenang jabatannya. Penggunaan peralatan yang dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada dimana peralatan kerja dapat terjaga keawetannya begitu pula dengan hasil kerjanya dapat terhindar dari kesalahan sehingga hal ini dapat menunjang kelancaran pekerjaannya, namun ada juga kekurangannya yaitu adanya kurang mandiri seorang pegawai yang buta dalam hal teknologi karena setiap ingin mengoperasikan alat selalu bertanya pada rekan kerjanya karena dengan keadaan itu teman sekerjanya tidak akan merasa nyaman karena diganggu dengan pertanyaan-pertanyaan tersebut sehingga dapat mengganggu penyelesaian pekerjaannya tersebut.

Kata Kunci: Disiplin dan Kerja

ABSTRACT

Rudi Hartono. Title: staff's discipline in sub-district office of Wonosari, Boalemo district. It is supervised by DR. Arifin Tahir, M.Si as the principal supervisor and Robiyati Podungge, S.Pd., M.AP as the co-supervisor. The study aimed to see staff's discipline in sub-district office of Wonosari, Boalemo district and to evaluate and to analyze factors may affect it.

Regarding the statistical analysis on data collected from hypothetical test, the researcher concluded: 1) discipline indicates positive influence on working effectiveness of staff in sub-district office of Wonosari, Boalemo district; 2) strong relationship in the discipline among staff can be well identified; 3) staff do instructions from a chief based on its duty. The use of tools based on the procedures and no mistake made while on duty are considered important. The results, also, show staff weaknesses in technology use. Asking their partners about technology use caused uncomfortable situation among them. Certainly, it disturbed the work.

Key words: *discipline and work.*