

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelaahan dan analisis secara statistik terhadap data-data yang diperoleh dalam rangka menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka akhirnya penulis menyimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Disiplin kerja memberikan indikasi adanya pengaruh yang positif terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo.
2. Keeratan hubungan antara disiplin kerja diantara pegawai dalam proses kerja dapat diketahui sangat baik.
3. Pegawai melaksanakan instruksi yang datang dari pimpinannya sesuai dengan tugas dan wewenang jabatannya. Penggunaan peralatan yang dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada dimana peralatan kerja dapat terjaga keawetannya begitu pula dengan hasil kerjanya dapat terhindar dari kesalahan sehingga hal ini dapat menunjang kelancaran pekerjaannya, namun ada juga kekurangannya yaitu adanya kurang mandirian seorang pegawai yang buta dalam hal teknologi karena setiap ingin mengoperasikan alat selalu bertanya pada rekan kerjanya karena dengan keadaan itu teman sekerjanya tidak akan merasa nyaman karena diganggu dengan pertanyaan-pertanyaan tersebut sehingga dapat mengganggu penyelesaian pekerjaannya tersebut.
4. Faktor-faktor antara lain: adanya kesadaran diri dari masing-masing pegawai itu sendiri maka setiap berangkat ke kantor dan mulai mengerjakan pekerjaan sebagian besar pegawai selalu tepat waktu, namun ada juga pegawai yang

datang ke kantor yang tidak sesuai dengan peraturan.

5.2 Saran

Adapun saran-saran dapat diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pegawai datang ke kantor yang tidak tepat hendaknya diberi sanksi agar pegawai yang melanggar tidak mengulangi kesalahannya dan pimpinan lebih bersikap tegas dalam mengambil keputusan sehingga pegawai akan menghormati keputusannya tersebut.
2. Pimpinan hendaknya memberikan penghargaan untuk pegawai yang berprestasi dan memacu minat pegawai yang belum berprestasi untuk lebih giat dalam bekerja sehingga mereka juga akan mendapatkan penghargaan tersebut.
3. Pegawai hendaknya lebih tangkas dalam menerima perintah dari pimpinan dan bersungguh-sungguh melaksanakan tugas sehingga target atau standar kerja dapat meningkatkan efektivitas kerja dan tujuan dapat tercapai dengan baik.