

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut : Berdasarkan hasil wawancara bahwa Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Pada SDN 07 Wonosari Kabupaten Boalemo masih kurang baik hal ini dapat dilihat pada Kemampuan kepemimpinan kerja kepala Sekolah yang merupakan faktor paling berpengaruh terhadap peningkatan kinerja guru masih sangat rendah, dan disadari atau tidak bahwa untuk meningkatkan kinerja guru dalam melaksanakan tugas pokoknya, maka peningkatan kemampuan bagaimana cara memimpin dan memenej orang lain menjadi modal utama bagi seorang kepala sekolah disamping pemberian motivasi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan diatas, maka dapat diajukan beberapa saran antara lain sebagai berikut :

1. Seorang pimpinan dalam hal ini Kepala Sekolah harus dapat menjadi contoh bagi para staff gurunya dalam segala hal khususnya suri tauladan dalam upaya meningkatkan kinerja dan produktifitas.
2. Yang harus diperhatikan oleh seorang Pimpinan adalah penempatan para staff guru pada posisi yang tepat, artinya tempatkan mereka pada posisi yang sesuai dengan ketrampilan masing-masing.
3. Untuk dapat meningkatkan kinerja guru maka Pimpinan harus mampu mengayomi dan mengarahkan staff nya, sehingga termotivasi untuk bekerja dengan giat lagi.