

## **ABSTRAK**

**Susi Yanti.** “Kinerja Pegawai pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo”. Program Studi Pendidikan Ekonomi Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo dibawah bimbingan Supardi Nani, SE,M.Si dan Moh. Agussalim Monoarfa, SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi yang mendalam tentang pelaksanaan Kinerja Pegawai pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo, Untuk mendapatkan informasi yang mendalam tentang upaya-upaya pelaksanaan kinerja pegawai di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kualitatif Deskriptif, instrumen pengumpulan data digunakan peneliti adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. Data-data yang diperoleh selanjutnya di analisis secara kualitatif dengan tujuan mendeskripsikannya segala karakteristik penelitian yang disesuaikan dengan permasalahan dan tujuan penelitian, kemudian dilakukan pengecekan keabsahan data.

Berdasarkan hasil analisis dan sintesis data diperoleh bahwa kinerja Pegawai pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo sudah baik. Hal ini didasari oleh penilaian pemerintah Kabupaten Boalemo yang memberikan predikat baik berdasarkan kinerja pegawai, selain itu juga hasil penelitian yang menunjukkan bahwa tingkat produktifitas pegawai sesuai dengan yang diharapkan.

**Kata Kunci: Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

**Susi Yanti, 2012.** *“The Employees’ Performance in the Education Office of Wonosari Sub-district of Boalemo District”*. Studies Program of Offices Economics Education, Department of Economics Education, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo. Supervisors are Supardi Nani, SE, M.Si and Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM.

The study aims to gain an in-depth information about the implementation and the effort in implementation of the employees’ performance of Education Office of *Wonosari Sub-district of Boalemo District*.

The method used in this study is qualitative descriptive. Data collection instruments were observations, interviews and documentations. The data obtained in the subsequent qualitative analysis with the aim of describing all the characteristics that are tailored to the research problem and research objectives, then checked the validity of data.

Based on the analysis and synthesis of the data obtained that the employees’ performance of Education Office of *Wonosari Sub-district of Boalemo District* already good. It is based on the government assessment of *Boalemo district* gives a good predicate based on employees’ performance, also the study shown that the levels of employees’ productivity as the expected.

*Keywords: Employees’ Performance*

