

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan yang telah di kemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil wawancara bahwa kinerja pegawai di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo belum maksimal, hal ini berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan.
2. Dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo memiliki beberapa kendala yaitu:
 - a. Masih terbatasnya sarana dan prasarana pegawai dalam melakukan pelatihan dan bimbingan secara internal.
 - b. Masih banyak pegawai yang suka menunda-nunda waktu dalam melaksanakan tugasnya.
 - c. Kurangnya tenaga profesional yang kompeten dimasing-masing bidang
3. Adapun upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan efektivitas kinerja pegawai Pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Wonosari Kabupaten Boalemo yaitu:
 - a. Bimbingan dan pengarahan.
 - b. Latihan dan pengembangan pegawai
Pemberian kesempatan dan dorongan untuk mengembangkan karir.
 - c. Pemberian kesempatan dan dorongan untuk mengembangkan karir.

- d. Mempersiapkan pegawai tertentu menempati job yang ada sesuai dengan ketrampilan yang dimiliki.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Seorang pimpinan harus dapat menjadi contoh bagi para pegawainya dalam segala hal, khususnya suritauladan dalam upaya meningkatkan kinerja dan produktivitas.
2. Kinerja seharusnya memperhatikan penempatan pegawai dan staf abdi pada posisi yang tepat, artinya tempatkan mereka pada posisi yang sesuai dengan keterampilan masing-masing.
3. Untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai, maka pimpinan harus mampu mengayomi dan mengarahkan staf pegawai dan abadinya, sehingga termotivasi untuk bekerja melalui