

ABSTRAK

Endang Nalole. NIM. 211 408 051. 2012. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Pembimbing I, Dr. Hamzah Yunus, M.Si, Pembimbing II : Irwan Yantu, S.Pd, M.Si

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah Faktor-Faktor apa yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo?. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Penelitian ini didesain sebagai penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data dilakukan dengan analisis kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum terdapat 4 faktor secara internal yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo yaitu; a) faktor efektifitas dan efisiensi, b) faktor otoritas dan tanggung jawab, c) faktor disiplin, dan d) faktor inisiatif. Dari empat faktor tersebut faktor inisiatif memberikan pengaruh yang negatif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo, sedangkan faktor efektifitas dan efisiensi, faktor otoritas dan tanggung jawab, serta faktor disiplin memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Temuan lainnya bahwa terdapat 3 faktor secara eksternal yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo yaitu; a) faktor kompensasi, b) faktor lingkungan dan iklim kerja, dan c) faktor jaminan social. Ketiga faktor eksternal tersebut memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai