

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

- a. Pada prinsipnya tujuan dari upaya-upaya motivasi kerja yang diterapkan oleh manajemen PT. Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo sudah sesuai dengan UU Ketenagakerjaan.
- b. Hambatan / kendala yang dihadapi saat ini oleh manajemen PT Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo dalam memotivasi kerja karyawan adalah, kurangnya sumber daya manusia dan kurangnya dukungan masyarakat lokal terhadap
- c. Kondisi motivasi, masih terdapat karyawan yang kurang disiplin, menunggu perintah, tidak melaksanakan pekerjaan secara efisien, kurang disiplin waktu, semangat kerja yang kurang produktif dan kinerja menurun.

5.2 Saran

- a. Mengadakan penjelasan tentang kesehjahteraan karyawan yang bersifat normatif dan non normatif agar seluruh karyawan dapat memahami, sehingga tidak terjadi kesalahpahaman mengenai kesehjahteraan karyawan yang diberikan oleh perusahaan. \
 - b. Manajemen khususnya atasan / manajer untuk lebih menjaga hubungan yang harmonis dengan karyawan, yaitu dengan cara berkomunikasi yang baik antara atasan dan bawahan, saling percaya
- Mengingat masalah yang terjadi begitu kompleks, maka manajemen PT Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo harus lebih cermat dalam mengamati fenomena yang terjadi terhadap karyawan. Sehubungan dengan hal ini saya menyarankan kiranya manajemen untuk dapat menyelenggarakan, memfasilitasi, acara- acara yang

bernuansa keagamaan guna mendekatkan diri karyawan terhadap tuhan dan pelatihan training tentang motivasi kerja.