

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Manusia adalah makhluk Tuhan yang paling tinggi dibanding makhluk Tuhan lainnya. Manusia dianugerahi kemampuan untuk berpikir, kemampuan untuk memilah dan memilih mana yang baik dan mana yang buruk. Dengan kelebihan itulah manusia seharusnya mampu mengelola lingkungan dengan baik. Tidak hanya lingkungan yang perlu dikelola dengan baik, kehidupan sosial manusiapun perlu dikelola dengan baik. Untuk itulah dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya yang berjiwa pemimpin, paling tidak untuk memimpin dirinya sendiri, sehingga akan berpengaruh terhadap pembangunan suatu bangsa.

Pembangunan suatu bangsa sangat tergantung pada sumber daya alam maupun sumber daya manusia. Sehingga itu kedua faktor ini sangat menentukan kemajuan bahkan keberhasilan suatu bangsa. Dan diantara sumber daya tersebut yang sangat penting dalam pembangunan bangsa adalah sumber daya manusia. Hal ini dapat dilihat di beberapa negara-negara yang miskin sumber daya alamnya akan tetapi sangat maju, itu dikarenakan sumber daya manusianya lebih ditingkatkan maka kemajuan bangsa tersebut dapat kita saksikan sekarang ini. Begitupun sebaliknya negara-negara yang sumber daya alamnya melimpah akan tetapi bangsa tersebut belum dapat dikatakan bangsa yang maju dikarenakan sumber daya manusia yang mengelolanya belum memadai, sehingga menyebabkan bangsa tersebut belum maju.

Dengan lahirnya undang-undang otonomi daerah maka setiap daerah harus mengembangkan sumber daya alam dan sumber daya manusia yang ada pada masing-masing daerah untuk meningkatkan pelayanan terhadap kesejahteraan masyarakat. Dalam memajukan suatu daerah maka diperlukan sumber daya manusia yang handal yang dapat mengerjakan atau melayani apa yang menjadi kebutuhan masyarakat sehingga apa yang menjadi keinginan suatu daerah maka akan terwujud.

Pengembangan sumber daya manusia adalah suatu upaya untuk mengembangkan kualitas yang dimiliki oleh setiap individu (manusia) agar mampu mengelola sumber daya alam yang ada disekitarnya. Sehingga itu, sangat diperlukan sumber daya manusia yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) untuk meningkatkan pelayanan masyarakat yang ada di lingkungan sekitarnya maupun untuk daerahnya sendiri bahkan untuk bangsanya.

Pengembangan sumber daya manusia baik dalam suatu organisasi pemerintah maupun swasta untuk mencapai tujuannya sangat diperlukan sumber daya manusia yang mampu menghadapi segala macam tantangan dan perkembangan zaman. Sebab dengan pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi baik organisasi pemerintahan maupun swasta adalah sangat penting bagi peningkatan kemampuan dan produktifitas kerja untuk memajukan organisasi. Karena bagaimanapun canggihnya sarana dan prasarana dalam organisasi tersebut namun tidak didukung oleh sumber daya manusianya maka organisasi tersebut tidak akan maju atau berkembang.

Pengembangan sumber daya manusia tidak hanya saja menjadi kebutuhan utama dalam suatu organisasi baik organisasi pemerintah maupun swasta. Agar satuan organisasi yang mengelola sumber daya manusia dapat berfungsi sebagaimana mestinya dan dapat membantu satuan-satuan kerja lainnya dalam organisasi,saatuan kerja tersebut mutlak perlu mengetahui secara pasti seluruh pekerjaan yang terdapat dalam organisasi yang bersangkutan.

Sehingga itu dalam pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi pemerintahan tidak hanya terpusat, akan tetapi dengan adanya otonomi daerah maka pengembangan sumber daya manusianya telah sampai ke daerah-daerah sehingga semua pegawai mengetahui apa yang menjadi pekerjaan mereka . Dan disetiap daerah harus mengembangkan sumber daya manusia bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dan produktifitas kerja serta peningkatan pelayanan terhadap masyarakat. Kondisi ini berlangsung dari pemerintah pusat ke pemerintah provinsi dan sampai pada tingkat pemerintah desa/kelurahan.

Sumber daya manusia merupakan kemampuan yang dimiliki oleh setiap individu dan berkembang secara terus menerus, namun kenyataannya sekarang ini banyak yang berbicara tentang sumber daya manusia akan tetapi belum memahami sepenuhnya apa itu sumber daya manusia dan bagaimana mengembangkannya. Sehingga itu sekarang ini banyak pemerintah yang selalu meningkatkan sumber daya manusia yang ada pada setiap aparat akan tetapi sistem pelayanan kepada kesejahteraan masyarakat masih sebatas ungkapan yang sulit direalisasikan di lapangan.

Pengembangan sumber daya manusia yang ada pada setiap instansi pemerintahan sangat berbeda-beda , sebab antara instansi yang ada di daerah yang dekat dengan pusat pemerintahan lebih berkembang dibanding dengan instansi pemerintahan yang ada di pelosok-pelosok desa seperti kantor desa di daerah-daerah terpencil.

Pengembangan sumber daya manusia di lingkungan pemerintah desa akan menjadi sangat penting, sebab akan berdampak positif terhadap perkembangan organisasi atau desa itu sendiri dan dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam pelayanan masyarakat. Dalam pengembangan sumber daya manusia ditingkat desa akan diarahkan langsung oleh kepala desa dan menjadi tanggung jawab kepala desa yang tujuannya untuk meningkatkan kemampuan aparat desa dalam bekerja.

Secara ideal sumber daya manusia yang ada disetiap instansi/kantor adalah sumber daya yang memiliki keahlian dan keterampilan dalam bekerja. Sehingga mereka mengetahui dan memahami apa yang menjadi tugas pokok dan fungsi mereka dalam bekerja dengan demikian sumber daya manusia seperti ini akan meningkatkan produktivitas kerja dalam organisasi untuk pencapaian tujuan dan berbagai macam sasaran organisasi. Artinya, dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja akan berjalan secara efisien dan efektifitas pelaksanaan berbagai kegiatan dalam organisasi dalam usaha meningkatkan mutu hasil kerja. Terkadang sekarang ini penempatan pegawai sekarang ini sudah tidak sesuai dengan tugas pokok mereka, itu dikarenakan banyak dipengaruhi oleh kebijakan pimpinan. Mungkin dikarenakan perbedaan politik, perbedaan pendapat atau tidak sepemikiran dengan pimpinan , bahkan sampai

pada permasalahan pribadi. Sehingga hal seperti ini akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja para pegawai dan apa yang menjadi tujuan dan sasaran organisasi tidak akan tercapai.

Pada dasarnya seorang pegawai yang ada di kantor harus memiliki tingkat kemampuan yang berbeda dalam mengerjakan tugasnya masing-masing. Sehingga apa yang menjadi harapan pimpinan akan tercapai dan sesuai dengan tujuan organisasi. Jika tujuan organisasi akan tercapai maka telah menandakan bahwa sumber daya manusia yang dalam organisasi tersebut mampu meningkatkan kinerja para pegawainya.

Kantor desa huwongo merupakan instansi pemerintah pada tingkat desa/kelurahan yang terus berupaya mengembangkan potensi dan keahlian para pegawai dalam meningkatkan produktivitas kerja. Akan tetapi sesuai dengan hasil observasi awal upaya untuk mengembangkan sumber daya manusia di lingkungan pemerintah desa belum sepenuhnya mencapai hasil yang optimal. Ini dikarenakan kemampuan pegawai dalam menggunakan fasilitas kantor seperti komputer dan laptop belum terlalu mahir, dan sebagian pegawai ada yang tidak bisa mengoperasikan komputer. Dan bahkan ini tidak menjadi motivasi bagi para pegawai yang belum tahu untuk berlatih dan mempelajari tentang komputer. Sehingga itu hal ini menjadi indikator penulis bahwa pelatihan pegawai merupakan komponen yang sangat penting dalam mengembangkan sumber daya manusia. Hal ini dipengaruhi oleh tingkat pendidikan yang masih rendah dan kurangnya pelatihan dan

bimbingan terhadap para pegawai dalam meningkatkan kemampuan dalam menggunakan fasilitas kantor seperti komputer.

Akan tetapi sesuai dengan pengamatan peneliti di lapangan sumber daya manusia di kantor desa huwongo belum terlalu memadai. Ini disebabkan tingkat pendidikan belum sepenuhnya merata seperti masih ada pegawai yang hanya lulusan SD,SMP/Paket B, SMA/Paket C. Dimana jumlah pegawai SD 9 Orang, SMP 1 Orang, Paket B 2 Orang, SMA 2 Orang, Paket C 2 Orang, SPG 1 Orang, dengan demikian total jumlah pegawai di kantor desa huwongo berjumlah 17 orang .

Jika hal ini di biarkan terus terjadi maka pengembangan sumber daya manusia di lingkungan aparat desa huwongo ini akan di khawatirkan kinerja pegawai akan menurun, sebab jika kinerja menurun maka akan sangat berpengaruh terhadap pelayanan kepada masyarakat. Dengan demikian apa yang menjadi tujuan organisasi tidak akan tercapai, dan akan menimbulkan pandangan yang buruk dari masyarakat sekitar.

Guna untuk mengetahui tentang pengembangan sumber daya manusia yang di laksanakan pada tingkat desa, maka peneliti terdorong untuk mengkaji hal tersebut di Kantor Desa Huwongo Kecamatan Biluhu Kabupaten Gorontalo, dengan judul ***“Pengembangan Keterampilan Aparatur Desa Huwongo Kecamatan Biluhu Kabupaten Gorontalo”***. Sebab sesuai dengan pengamatan penulis di lapangan bahwa masih banyak aparat desa yang belum dapat menggunakn fasilitas yang ada di kantor seperti komputer dan laptop, dan hanya beberapa aparat saja yang mampu

mengoperasikan atau menggunakan komputer akan tetapi belum mahir dalam menggunakannya.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah diatas maka dapat diidentifikasi beberapa masalah dalam pengembangan sumber daya apratur desa di Kantor Desa Huwongo Kecamatan Bilihu Kabupaten Gorontalo, yang di rumuskan dalam bentuk pernyataan berikut :

1. Sebagian besar aparat desa memiliki pendidikan formal yang relatif rendah hanya lulusan SD, SMP, SMA, Paket B dan Paket C.
2. Sebagian besar aparat desa tidak memiliki keterampilan dalam menggunakan fasilitas perkantoran seperti komputer.
3. Kurangnya kegiatan bimbingan dan pelatihan untuk pengembangan sumber daya manusia (Aparat Desa).
4. Sebagai dampak dari ketiga aspek diatas aparat cenderung tidak termotivasi untuk meningkatkan keahlian dan keterampilan baik dalam sistem pelayanan kepada masyarakat maupun di bidang administrasi

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian identifikasi masalah diatas maka dapat di ambil permasalahan yang akan dijadikan sebagai dasar penelitian yakni Bagaimana upaya yang dilakukan oleh kepala Desa Huwongo untuk mengembangkan keterampilan dan

kemampuan aparat desa yang pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melayani masyarakat .

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas maka tujuan penelitian ini adalah sebagai Untuk mendeskripsikan upaya-upaya yang dilakukan oleh kepala Desa Huwongo dalam rangka mengembangkan sumber daya aparat desa.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian adalah sebagai berikut :

1. Manfaat praktis yaitu penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat menjadi bahan masukan bagi aparat Desa Huwongo Kecamatan Biluhu Kabupaten Gorontalo untuk meningkatkan pembinaan dan pelatihan serta pengembangan sumber daya manusia.
2. Manfaat teoritis, penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang akan membaca bahkan akan mengutip untuk kepentingan penelitian selanjutnya